Aika 10.11.2026, klo 09:00

Paikka OYS:n neuvotteluhuone Satakieli (S1 235). Etäyhteys mahdollistettu.

Käsiteltävät asiat

§ 573	**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
§ 574	**Pöytäkirjantarkastajien valinta**
§ 575	**Työjärjestyksen hyväksyntä**
§ 576	**Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen osavuosikatsaus 1-9/2026**
§ 577	**Eropyyntö henkilöstöjaoston varajäsenyydestä**
§ 578	**Eropyyntö yksilöasioiden jaoston 1 jäsenyydestä**
§ 579	**Psykiatrian uudisrakennuksen tarveselvityksen hyväksyminen ja hankesuunnittelun käynnistäminen**
§ 580	**Vuokrasopimus, Kiimingin sosiaali- ja terveyskeskus, Terveystie 1 Oulu**
§ 581	**Oulaisten terveyskeskuksen ostamisen omistajaohjauspäätös sekä tilojen vuokraamiseen sitoutuminen**
§ 582	**Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnan järjestäminen, sopimuksen jatkaminen ajalle 1.1.-31.12.2027**
§ 583	**Hankintamenettelyn keskeyttäminen - Väestövastuullisen ammatinharjoittajalääkäripalvelun hankinta**
§ 584	**Lausunto hallinto-oikeudelle asiassa 1780/2026**
§ 585	**Vaatimus aluehallitukselle (Limingan terveyskeskuskiinteistön hankinta, Limingan ja lähialueiden palveluverkon kokonaisarviointi sekä järjestämissuunnitelman ja muita palveluja koskevan päätöksenteon avoimuuden ja demokraattisen ohjauksen turvaaminen)**
§ 586	**Vahingonkorvausvaatimus (salassa pidettävä, JulkL 24.1 § 25 k.)**
§ 587	**Vaatimus asiavirheen korjaamisesta**
§ 588	**Oikaisuvaatimus palotarkastajan päätöksestä 29.9.2026 koskien palotarkastuksesta perittyä maksua**
§ 589	**Oikaisuvaatimus palvelusuhdepäällikön viranhaltijapäätöksestä 1.4.2026 § 129**
§ 590	**Oikaisuvaatimus virheellisesti maksetun palkan takaisinperintää koskevasta päätöksestä § 211**
§ 591	**Oikaisuvaatimus työsopimussuhteen irtisanomista koskevasta päätöksestä § 96**
§ 592	**Oikaisuvaatimus työsopimussuhteen irtisanomista koskevasta päätöksestä § 55**
§ 593	**Oikaisuvaatimus työsopimussuhteen irtisanomista koskevasta päätöksestä § 46**
§ 594	**Tiedoksiantoasiat 10.11.2026**

§ 595 Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Osallistujat

Mirja Vehkaperä, puheenjohtaja
Mika Rämet, 1. varapuheenjohtaja
Pekka Simonen, 2. varapuheenjohtaja
Jouko Luukkonen, sihteeri
Asko Alasalmi
Hemmo Heiskanen
Liisa Kylmänen
Teijo Liedes
Maarit Matinolli
Eija-Riitta Niinikoski
Tarja Ollanketo
Antti Ollikainen
Anu Plaketti
Pirjo Sirviö
Juha Auvinen
Jukka Hakkola, Oulun yliopisto
Matti Honkala
Anne Huotari
Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja
Maire Mäki
Laura Paloheimo, viestintäjohtaja
Matti Soronen
Kirsti Ylitalo-Katajisto, sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisjohtaja

§ 573
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 144 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 146 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Hallintosäännön 141 § mahdollistaa toimielimen kokouksen pitämisen sähköisesti. Suljettuun kokoukseen voi osallistua sellaisesta tilasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä. Kokouskutsussa on ilmoitettu, että hallituksen kokoukseen voi osallistua paikan päällä tai sähköisen yhteyden kautta.

Toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat ja onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

§ 574
Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallituksen kokoukselle valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja pöytäkirjantarkastusvuoro kiertää aakkosjärjestyksessä.

Tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Liisa Kylmänen ja Teijo Liedes.

§ 575
Työjärjestyksen hyväksyntä

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan työjärjestykseksi.

§ 576
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen osavuosikatsaus 1-9/2026

PPHVADno-2025-21754

Liitteet

1 Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen osavuosikatsaus 1-9/2026

Hyvinvointialuestrategia ja pelastustoimen palvelutasopäätös sekä talousarvioon sisältyvät tuottavuus- ja taloudellisuustoimenpiteet muodostavat talousarvion seurannan perustan vuodelle 2026. Seurattavat tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit on määritelty kyseisissä asiakirjoissa ja niistä raportoidaan hallintosäännön (71 §) mukaisesti.

Aluehallitukselle raportoidaan kuukausittain erityisesti talouteen ja henkilöstöön liittyvistä tunnusluvuista. Kolmen kuukauden välein laaditaan kattavampi katsaus hyvinvointialueen tilanteesta ja muun muassa talouden näkymistä. Pohteen osavuosikatsaus on koostettu ajalta 1.1.–30.9.2026. Aluehallitus raportoi osavuosikatsauksista aluevaltuustolle kolmen kuukauden välein.

Strategisten tavoitteiden toteutuminen

Talousarviossa 2026 päätetyt toimialueiden strategiset tavoitteet etenivät tammi-syyskuussa suurelta osin suunnitellusti, mutta tavoitteiden etenemisessä on toimialuekohtaisia eroja ja osaan tavoitteista liittyy viivästymisiä tai muita haasteita. Elämänkaaren mukaisten palvelukokonaisuuksien kehittämisessä on edetty pääosin suunnitellusti.

Lakisääteinen hoitoon ja palveluun pääsy on kokonaisuutena parantunut vuoteen 2025 verrattuna. Hoito- ja palvelutakuut eivät kuitenkaan vielä kaikilta osin toteudu. Erikoissairaanhoidon hoitojonojen purkaminen on saatu toteutettua erillismäärärahan turvin. Perusterveydenhuollossa jononpurkua on tehty lisätyönä suun terveydenhuollossa ja vastaanottopalveluissa.

Pohteen asiakastyytyväisyys oli hyvällä tasolla. Asiakastyytyväisyyttä ja -uskollisuutta mittaava NPS oli 53, kun vuotta aiemmin vastaava luku oli 55.

Talouden toteuma ja ennuste loppuvuodesta

Syyskuun tilanteen mukaan tilikauden ylijäämä on 69,5 miljoonaa euroa. Edellisen vuoden vastaavana ajankohtana ylijäämä oli 56,5 miljoonaa euroa. Vuoden 2026 muutetun talousarvion mukainen ylijäämätavoite on 58,1 miljoonaa euroa. Toteuman tarkastelussa on syytä huomioida kiinteistöveron palautus, joka parantaa tulosta noin 7 miljoonaa euroa.

Talouden sopeutustoimet näkyvät syyskuun tuloksessa ja kehitys on edelliskuukausien trendiä parempi. Tulokseen sisältyy kuitenkin myös kertaluonteisia eriä ja loppuvuoteen kohdistuu riskejä. Tuottavuus- ja taloudellisuustoimenpiteet ovat edenneet tammi-syyskuussa, mutta arvio on, että täysimääräisestä toteutumisesta jäädään jonkin verran tänä vuonna. Syyskuun tilanteessa arvio kuitenkin on, että talouden tasapainoa ja talousarvion mukaista tulosta tukevat aluehallituksen kesäkuussa päättämät vuoden 2026 talouden sopeuttamistoimenpiteet ja yhteistoimintaneuvottelujen suorat ja välilliset vaikutukset muun muassa rekrytointikieltojen kautta.

Toimintakatteen kasvu edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna on 3,0 prosenttia. Kun huomioidaan takautuva kiinteistöveron oikaisu, toimintakatteen kasvu on 3,5 prosenttia. Toimintatuotot ovat pienentyneet 1,1 prosenttia edellisvuodesta. Pienentymistä selittävät erityisesti muutokset hankerahoituksessa. Toimintakulut ovat kasvaneet 2,4 prosenttia ja kiinteistöveron oikaisu huomioiden 2,9 prosenttia edellisvuodesta. Henkilöstökulujen toteuma on 98,3 prosenttia jaksotetusta talousarviosta. Asiakaspalvelujen ostot ylittävät jaksotetun talousarvion 7,3 prosentilla ja niiden osalta talousarviossa on edelleen merkittävä ylitysriski.

Toimialueittain tarkasteltuna ulkoisen toimintakatteen ylitys kohdistuu erityisesti ikäihmisten palveluihin sekä perhe- ja sosiaalipalveluihin ja OYS Psykiatriaan. Tammi-syyskuun toteuman perusteella muutetun talousarvion mukainen tulos on mahdollinen, vaikka erityisesti asiakaspalvelujen ostoihin sisältyy riskejä.

Tietoa henkilöstöstä

Pohteen henkilömäärä oli 30.9.2026 yhteensä 17 648, mikä merkitsee 229 henkilön eli 1,3 prosentin vähennystä vuoden takaiseen tilanteeseen nähden. Määräaikaisten työ- ja virkasuhteisten osuus oli 18,5 prosenttia, kun vuotta aiemmin osuus oli 21,1 prosenttia. Osuus vaihtelee ajankohdan ja toimialueen mukaan.

Vakituisen henkilöstön lähtövaihtuvuus oli tammi-syyskuussa 4,0 prosenttia, eli samalla tasolla kuin vuotta aiemmin. Hakijamääriin on vaikuttanut pienentävästi 9.6.2026 käynnistynyt yhteistoimintamenettely ja siihen liittyvä rekrytointikielto.

Palkallinen työpanos oli tammi-syyskuussa 16 409,9, mikä on 99,6 prosenttia muutetun talousarvion tasosta. Palkallinen työpanos kasvoi 0,9 prosenttia ja toteutunut työpanos 0,2 prosenttia edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Pohteen henkilöstön sairauspoissaoloprosentti oli 5,3 prosenttia eli hieman korkeampi kuin vuotta aiemmin (5,2 %).

Valmistelijan ehdotus

Anu Vuorinen, strategia- ja talousjohtaja (p. 044 365 5473)::

Aluehallitus

1. merkitsee osavuosikatsauksen ajalta 1-9/2026 tiedoksi ja
2. esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee osavuosikatsauksen ajalta 1-9/2026 tiedoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy strategia- ja talousjohtajan ehdotuksen.

Aluevaltuusto, § 11,02.06.2025
Aluehallitus, § 577, 10.11.2026

§ 577
Eropyyntö henkilöstöjaoston varajäsenyydestä

PPHVADno-2025-6250

Aluevaltuusto, 02.06.2025, § 11

Aluehallitus 13.5.2025 § 206

Aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen (laki hyvinvointialueesta 35.2 §). Aluehallituksen jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimistä säädetään.

Toimikausi ja kokoonpanoa koskevat vaatimukset

Toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai hyvinvointialuelaissa jäljempänä toisin säädetä. (Laki hyvinvointialueesta 37.2 §)

Hallintosäännön 14.1 §:n mukaan aluehallituksessa on henkilöstöjaosto, jossa on 7 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jaoston puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja. Varapuheenjohtajan ja jaoston jäsenten tulee olla aluehallituksen jäseniä tai varajäseniä. Jaoston jäsenenä ei voi toimia hyvinvointialueeseen tai sen määräämisvallassa olevaan yhteisöön palvelussuhteessa oleva henkilö. Rajoitus ei koske aluehallituksen puheenjohtajaa.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja, tulee olla naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, ellei erityisestä syystä muuta johdu. Kiintiösäännös koskee sekä jäsenten että varajäsenten kokoonpanoa erikseen. Henkilöstöjaostossa on oltava naisia/miehiä vähintään kolme (3).

Vaalissa noudatettavaan menettelyyn sovelletaan hyvinvointialueesta annetun lain 110 §:ää ja Pohteen hallintosäännön 15. lukua.

Henkilöstöjaoston tehtävät

Hallintosäännön 14.2 §:n mukaan henkilöstöjaosto

1. päättää virka- ja työehtosopimuksen määräyksen soveltamisesta siltä osin kuin se on jätetty hyvinvointialueen harkintaan;

2. linjaa johtavien viranhaltijoiden (hyvinvointialuejohtaja, toimialuejohtaja, tehtäväalajohtaja, palvelualuejohtaja, vastuualuepäällikkö) palkat ja hyvinvointialueen henkilöstön palkkausperiaatteet;

3. valmistelee ja päättää muita aluehallituksen sille määräämiä henkilöstöasioita;

4. toimii työnantajan edustajana omalta osaltaan;

5. päättää paikallisten järjestelyvaraerien neuvottelutuloksen hyväksymisestä;

6. hyväksyy paikalliset virka- ja työehtosopimukset;

7. päättää hyvinvointialueen palkkausjärjestelmän käyttöönotosta, soveltamisesta ja kehittämisestä mukaan lukien suunnitelman palkkojen yhdenmukaistamisesta;

8. päättää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koskevista periaatteista Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella;

9. vastaa osaltaan henkilöstöhallinnon ohjaamisesta, kehittämisestä ja hyväksyy erilliset ohjeet, ohjelmat ja suunnitelmat;

10. ohjaa ja seuraa henkilöstöä koskevien tunnuslukujen kehitystä;

11. koordinoi, kehittää ja seuraa henkilöstön työhyvinvointikyselyjä; ja

12. päättää henkilöstöetuuksista ja niiden kohdentamisesta sekä henkilöstöetuuksiin liittyvistä avustuksista talousarvion määrärahojen puitteissa.

Ehdotus

Aluehallituksen ehdotus:

Aluevaltuusto

1. päättää aluehallituksen henkilöstöjaoston toimikaudesta

2. päättää valita jaostoon seitsemän (7) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös
Aluevaltuusto päätti

1. aluehallituksen henkilöstöjaoston toimikaudeksi aluevaltuuston toimikauden 2025-2029,

2. valita jaostoon seitsemän (7) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan:

puheenjohtaja Mirja Vehkaperä, varajäsen Eija-Riitta Niinikoski (KESK)
varapuheenjohtaja Minnamaria Salminen, varajäsen Pirjo Sirviö (SDP)
jäsen Pekka Simonen, varajäsen Maarit Matinolli (KOK)
jäsen Tarja Ollanketo, varajäsen Teijo Liedes (VAS)
jäsen Antti Ollikainen, varajäsen Hemmo Heiskanen (KESK)
jäsen Mika Rämet, varajäsen Susa Vikeväkorva (VIHR)
jäsen Jari Latvala, varajäsen Markus Jaatinen (KESK)

Aluehallitus, 10.11.2026, § 577

Liitteet

1 Eropyyntö henkilöstöjaoston varajäsenyydestä, Matinolli Maarit 3.11.2026
Verkkojulkisuus rajoitettu, Harkinnanvaraisesti annettava

Maarit Matinolli (kok.) on 3.11.2026 pyytänyt eroa henkilöstöjaoston varajäsenyydestä 1.1.2027 alkaen. Eropyynnön perusteena Matinolli on ilmoittanut Pohteen palvelukseen siirtymisen 1.1.2027 lukien.

Aluevaltuusto on 2.6.2025 (§ 11) valinnut Maarit Matinollin Pekka Simosen (kok.) henkilökohtaiseksi varajäseneksi.

Luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. (Laki hyvinvointialueesta 75.3 §)

Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö (laki hyvinvointialueesta 84.1 §). Aluevaltuuston toimikausi alkoi 1.6.2025 ja päättyy 31.5.2029.

Henkilöstöjaoston jäsenenä ei voi toimia hyvinvointialueeseen tai sen määräämisvallassa olevaan yhteisöön palvelussuhteessa oleva henkilö. Rajoitus ei koske aluehallituksen puheenjohtajaa. (Pohteen hallintosääntö 14.1 §)

Valmistelijan ehdotus

Tiina Kalliokulju, lakiasiainpäällikkö (p. 050 448 1461):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. päättää myöntää eron Maarit Matinollille henkilöstöjaoston varajäsenyydestä 1.1.2027 lukien

2. päättää valita Pekka Simoselle uuden henkilökohtaisen varajäsenen henkilöstöjaostoon ajalle 1.1.2027 - 31.5.2029.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy lakiasiainpäällikön ehdotuksen.

Aluevaltuusto, § 10,02.06.2025
Aluehallitus, § 10,16.01.2026
Aluevaltuusto, § 7,16.02.2026
Aluehallitus, § 175,31.03.2026
Aluevaltuusto, § 21,09.04.2026
Aluehallitus, § 578, 10.11.2026

§ 578
Eropyyntö yksilöasioiden jaoston 1 jäsenyydestä

PPHVADno-2025-6214

Aluevaltuusto, 02.06.2025, § 10

Aluehallitus 13.5.2025 § 205

Hyvinvointialueesta annetun lain 35.2 §:n mukaan aluevaltuusto voi asettaa jaostoja aluehallitukseen. Aluehallituksen jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimistä säädetään.

Toimikausi ja kokoonpanoa koskevat vaatimukset

Toimielimen jäsenet valitaan aluevaltuuston toimikaudeksi, jollei aluevaltuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on aluevaltuuston toimikautta lyhyempi, tai jäljempänä toisin säädetä. (Laki hyvinvointialueesta 37.2 §)

Pohteen hallintosäännön 13.1 §:n mukaan aluehallituksella on yksi tai useampi yksilöasioiden jaosto, jossa kussakin on 7 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan tulee olla aluehallituksen varsinainen jäsen.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4 a §:n mukaan hyvinvointialueen toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja, tulee olla naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, ellei erityisestä syystä muuta johdu. Kiintiösäännös koskee sekä jäsenten että varajäsenten kokoonpanoa erikseen. Kunkin yksilöasioiden jaoston jäsenistä ja varajäsenistä on oltava naisia/miehiä vähintään kolme (3).

Vaalissa noudatettavaan menettelyyn sovelletaan hyvinvointialueesta annetun lain 110 §:ää ja Pohteen hallintosäännön 15. lukua.

Jaostojen tehtäväjako

Aluevaltuusto asettaessaan jaostot määrittää niiden tehtäväjaon (hallintosääntö 13.2 §).

Hallintosäännön 13.3 §:n mukaan yksilöasioiden jaosto

1. tekee sosiaali- ja terveydenhuollon toimialaan ja toimivaltaan kuuluvat yksilöpäätökset, ellei toimivalta hallintosäännön tai lain perusteella kuulu toiselle viranomaiselle tai viranhaltijalle;

2. käsittelee ja päättää viranhaltijoiden päätöksistä tehdyt oikaisuvaatimukset, jotka koskevat yksilökohtaisia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja; ja

3. raportoi aluehallitukselle palvelujärjestelmään liittyvät kehittämiskohteet.

Toimikaudella 2022-2025 yksilöasioiden jaosto 1 on käsitellyt vammaisten ja ikäihmisten palveluja koskevat asiat. Yksilöasioiden jaosto 2 on käsitellyt perhe- ja sosiaalipalveluita koskevat asiat (mukaan lukien asiakasmaksut ja toimeentulotuki) sekä muut määrällisesti pienet asiaryhmät.

Ehdotus

Aluehallituksen ehdotus:

Aluevaltuusto

1. päättää aluehallituksen yksilöasioiden jaostojen toimikaudesta

2. päättää jaoston 1 tehtäviksi vammaisten ja ikäihmisten palveluja koskevat asiat ja jaoston 2 tehtäviksi perhe- ja sosiaalipalveluja koskevat asiat (ml. asiakasmaksu ja toimeentulotuki) sekä muut määrällisesti pienet asiaryhmät

3. päättää valita jaostoon 1 seitsemän (7) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan

4. päättää valita jaostoon 2 seitsemän (7) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös
Aluevaltuusto päätti

1. aluehallituksen yksilöasioiden jaostojen toimikaudeksi aluevaltuuston toimikauden 2025-2029

2. jaoston 1 tehtäviksi vammaisten ja ikäihmisten palveluja koskevat asiat ja jaoston 2 tehtäviksi perhe- ja sosiaalipalveluja koskevat asiat (ml. asiakasmaksu ja toimeentulotuki) sekä muut määrällisesti pienet asiaryhmät,

3. valita jaostoon 1 seitsemän (7) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan:

puheenjohtaja Anu Plaketti, varajäsen Ari Ahola (PS)
varapuheenjohtaja Silvo Nybacka, varajäsen Tanja Roth (VAS)
jäsen Mono Kuoppala, varajäsen Katja Koskinen (KOK)
jäsen Niina Kettunen, varajäsen Tarja Hackzell (SDP)
jäsen Juho Lukkari, varajäsen Simo Oikarinen (VIHR)
jäsen Jukka Tikanmäki, varajäsen Pyry-Pekka Suonsivu (KESK)
jäsen Sanna Valaja, varajäsen Eija Pahkala (KESK)

4. valita jaostoon 2 seitsemän (7) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan:

puheenjohtaja Mika Rämet, varajäsen Miia Immonen (VIHR)
varapuheenjohtaja Timo Salmi, varajäsen Mauno Jussila (KOK)
jäsen Annemari Eskola, varajäsen Anne Snellman (SDP)
jäsen Sirkka Alho, varajäsen Mauno Sipola (VAS)
jäsen Kaisa Louet, varajäsen Riitta Markus-Wikstedt (KESK)
jäsen Antti Nikula, varajäsen Jari-Jukka Jokela (KESK)
jäsen Katri Hyvärinen, varajäsen Vuokko Hiltunen (KESK)

Aluehallitus, 16.01.2026, § 10

Katja Koskinen (kok.) on 15.12.2025 pyytänyt eroa yksilöasioiden jaoston 1 varajäsenyydestä. Perusteeksi Koskinen on ilmoittanut muuttavansa pois Pohjois-Pohjanmaalta 29.12.2025.

Aluevaltuusto on 2.6.2025 (§ 10) valinnut Katja Koskisen yksilöasioiden jaostoon 1 Mono Kuoppalan henkilökohtaiseksi varajäseneksi.

Hyvinvointialuelain 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;

2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja

3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee aluevaltuusto. Päätös pannaan täytäntöön heti.

Katja Koskinen on ilmoittanut muuttavansa pois Pohjois-Pohjanmaalta, joten hän menettää vaalikelpoisuutensa 29.12.2025 lukien.

Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö (laki hyvinvointialueesta 84.1 §).

Valmistelijan ehdotus

Tiina Kalliokulju, lakiasiainpäällikkö (p. 050 448 1461):

Aluehallitus esittää, että

1. aluevaltuusto toteaa Katja Koskisen luottamustoimen päättyneeksi Pohteen yksilöasioiden jaosto 1:ssä ja

2. valitsee Mono Kuoppalalle (kok.) uuden henkilökohtaisen varajäsenen yksilöasioiden jaosto 1:een jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy lakiasiainpäällikön ehdotuksen.

Päätös
Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan ehdotuksen.

Aluevaltuusto, 16.02.2026, § 7

Asian aikaisempi käsittely löytyy päätöshistoriasta, aluehallitus 16.1.2026 § 10.

Ehdotus

Aluehallituksen ehdotus:

Aluevaltuusto

1. toteaa Katja Koskisen luottamustoimen päättyneeksi Pohteen yksilöasioiden jaosto 1:ssä ja

2. valitsee Mono Kuoppalalle (kok.) uuden henkilökohtaisen varajäsenen yksilöasioiden jaosto 1:een jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös
Aluevaltuusto

1. totesi Katja Koskisen luottamustoimen päättyneeksi Pohteen yksilöasioiden jaosto 1:ssä ja

2. päätti, että Miia Lehtisaari (kok.) valitaan Mono Kuoppalan (kok.) henkilökohtaiseksi varajäseneksi yksilöasioiden jaosto 1:een jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Aluehallitus, 31.03.2026, § 175

Silvo Nybacka (vas.) on 27.3.2026 pyytänyt eroa yksilöasioiden jaoston 1 jäsenyydestä 30.9.2026 saakka, kuitenkin niin, että tulevaisuuslautakunta on käsitellyt sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman vuoden 2026 aikana. Nybacka on ilmoittanut eropyynnön liittyvän esteellisyyteen tulevaisuuslautakunnassa, jonka vuoksi paikkojen vaihtaminen määräajaksi on tarpeen.

Aluevaltuusto on 2.6.2025 (§ 10) valinnut Silvo Nybackan yksilöasioiden jaoston 1 varsinaiseksi jäseneksi ja jaoston 1 varapuheenjohtajaksi.

Luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. (laki hyvinvointialueesta 75.3 §)

Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö (laki hyvinvointialueesta 84.1 §).

Valmistelijan ehdotus

Tiina Kalliokulju, lakiasiainpäällikkö (p. 050 448 1461):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. myöntää Silvo Nybackalle eron yksilöasioiden jaoston 1 jäsenyydestä ja varapuheenjohtajuudesta 30.9.2026 saakka, kuitenkin niin, että tulevaisuuslautakunta on käsitellyt sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman vuoden 2026 aikana

2. valitsee uuden varsinaisen jäsenen ja varapuheenjohtajan yksilöasioiden jaostoon 1 30.9.2026 saakka, kuitenkin niin, että tulevaisuuslautakunta on käsitellyt sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman vuoden 2026 aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy lakiasiainpäällikön ehdotuksen.

Päätös
Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan ehdotuksen.

Aluevaltuusto, 09.04.2026, § 21

Asian aikaisempi käsittely löytyy päätöshistoriasta, aluehallitus 31.3.2026 § 175.

Ehdotus

Aluehallituksen ehdotus:

Aluevaltuusto

1. myöntää Silvo Nybackalle eron yksilöasioiden jaoston 1 jäsenyydestä ja varapuheenjohtajuudesta 30.9.2026 saakka, kuitenkin niin, että tulevaisuuslautakunta on käsitellyt sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman vuoden 2026 aikana

2. valitsee uuden varsinaisen jäsenen ja varapuheenjohtajan yksilöasioiden jaostoon 1 30.9.2026 saakka, kuitenkin niin, että tulevaisuuslautakunta on käsitellyt sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman vuoden 2026 aikana.

Päätös
Aluevaltuusto päätti

1. myöntää Silvo Nybackalle eron yksilöasioiden jaoston 1 jäsenyydestä ja varapuheenjohtajuudesta 30.9.2026 saakka, kuitenkin niin, että tulevaisuuslautakunta on käsitellyt sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman vuoden 2026 aikana

2. että Kim Ahonen valitaan varsinaiseksi jäseneksi ja varapuheenjohtajaksi yksilöasioiden jaostoon 1 30.9.2026 saakka, kuitenkin niin, että tulevaisuuslautakunta on käsitellyt sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämissuunnitelman vuoden 2026 aikana.

Aluehallitus, 10.11.2026, § 578

Liitteet

1 Eropyyntö, yksilöasiainjaosto 1 jäsenyydestä, NK
Verkkojulkisuus rajoitettu, Harkinnanvaraisesti annettava

Niina Kettunen (sd.) on 1.9.2026 pyytänyt eroa yksilöasioiden jaoston 1 jäsenyydestä. Eropyynön perusteena on aluevaltuustoryhmän sisäisen työnjaon muutokset.

Aluevaltuusto on 2.6.2025 (§ 10) valinnut Niina Kettusen yksilöasioiden jaoston 1 varsinaiseksi jäseneksi.

Luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. (laki hyvinvointialueesta 75.3 §)

Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö (laki hyvinvointialueesta 84.1 §).

Valmistelijan ehdotus

Tiina Kalliokulju, lakiasiainpäällikkö (p. 050 448 1461):

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. myöntää Niina Kettuselle eron yksilöasioiden jaoston 1 jäsenyydestä

2. valitsee yksilöasioiden jaostoon 1 uuden varsinaisen jäsenen jaoston jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Ehdotus

Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus hyväksyy lakiasiainpäällikön ehdotuksen.

§ 579

Psykiatrian uudisrakennuksen tarveselvityksen hyväksyminen ja hankesuunnittelun käynnistäminen

PPHVADno-2026-35021

Liitteet

1 Liite 1 Tarveselvitys

Ollipekka Huotari (p. 050 322 7287), Tuomas Holma (p. 044 733 9266), Kari-Pekka Tampio (p. 040 151 4005), Sanna Blanco-Sequeiros (p. 050 473 9797)

Tausta

OYS psykiatrisen erikoissairaanhoidon tämänhetkiset tilat sijaitsevat 700 m päässä OYS päivystyksestä Oulun Peltolassa. Tilat eivät enää vastaa tämän päivän hoidollisia, toiminnallisia eikä turvallisuuteen liittyviä tarpeita, eivätkä tue potilaan itsemääräämisoikeuden toteutumista. Tilat ovat teknisesti heikkokuntoiset, käyttöikänsä päässä ja rakenteellisesti sellaiset, ettei niitä ole mahdollista muokata tarkoituksenmukaisesti nykyaikaisen psykiatrisen hoidon vaatimuksiin.

Nykyisten rakennusten kunto

Psykiatrian kaikissa käytössä olevissa Peltolan 1920- ja 1930-luvuilla rakennetuissa rakennuksissa on havaittu sisäilmaongelmia. Viimeisimmät isot peruskorjaukset ko. rakennuksiin on toteutettu vuosina 2008–2012. Rakennusten talotekniikka alkaa olemaan merkittäviltä osin elinkaarensa päässä ja osin sellaista, joita ei voida kevyesti korjata mm. tiettyjen tuotteiden, kuten loisteputkivalaisimien ja kylmäaineiden poistuttua markkinoilta.

Rakennusten sisäilmaolosuhteita on useiden vuosien ajan selvitetty useilla eri tavoilla ja rakennuksiin on tehtyjen peruskorjausten lisäksi tehty myös sisäilmakorjauksia, mutta sisäilmaongelmia ei ole saatu poistettua. Kevään ja kesän 2026 aikana rakennuksiin tehtiin homekoiratutkimuksia, joiden havaintojen perusteella rakennuksiin tehtiin lisätutkimuksia. Tulosten perusteella PS1-rakennuksessa on mittavia mikrobivaurioita, joiden korjaaminen on teknisesti vaikeaa ja kallista. PS1-rakennuksen käytöstä on tarkoitus luopua kokonaan ja toiminnot sijoitetaan ympärillä oleviin muihin rakennuksiin, piha-alueelle toteuttaviin väistötiloihin sekä muilla väistötilajärjestelyillä. Rakennuksen talotekninen peruskorjaus tulisi käynnistää vuosikymmenen loppupuolella.

PS2-rakennuksessa havaitut sisäilmakorjaustarpeet voidaan toteuttaa ko. rakennuksiin toteutettavien tilamuutosten yhteydessä ja tilojen arvioidaan olevan käyttökelpoiset korvaavien uusien tilojen valmistumiseen saakka. Rakennuksen talotekninen peruskorjaus tulisi käynnistää vuosikymmenen loppupuolella.

PT1-rakennuksen ulkoseinärakenteista on myös tehty mikrobilöydöksiä, jotka voidaan teknisesti korjata. Korjaustoimenpiteiden käynnistämisestä päätetään, kun tilojen jatkokäyttö on vahvistunut.

Lisäksi edellä mainituissa rakennuksissa on tehty ilmanpainemittauksia, kuitutarkasteluja sekä yksittäisiä muovimattonäytteiden tutkimuksia. Tulokset ovat pääosin viitearvojen alapuolella, joten mitään merkittäviä korjaustoimenpiteitä ei ole tässä vaiheessa tarpeen tehdä, mutta tilannetta on tarpeen seurata.

Rakennusten korkea ikä, pitkään kestäneet sisäilmaongelmat, nykyisten tilojen toiminnalliset puutteet, riskit korjaustoimenpiteiden onnistumiselle ja laajat tarpeet talotekniikan peruskorjausten käynnistämiselle perustelevat vaihtoehtona olevan uudisrakennuksen toteuttamisen selvittämistä.

Tarveselvitys

Nykyiset psykiatrian tilat eivät enää kaikilta osin vastaa nykyaikaisia psykiatrisen hoidon vaatimuksia. Tilat eivät enää täysin täytä lainsäädännön ja valvovien viranomaisten asettamia vaatimuksia eivätkä riittävällä tavalla turvaa potilaiden oikeuksia. Päivystysasetuksen mukainen ympärivuorokautinen somaattisten erikoisalojen asiantuntemus ei toteudu tarkoituksenmukaisesti nykyisessä sijainnissa, sillä psykiatrian päivystys ei sijaitse samanaikaisesti osastojen yhteydessä ja riittävän lähellä somaattista päivystystä.

Tehtyjen arvioiden perusteella nykyisten tilojen peruskorjaaminen tai muokkaaminen ei ole mahdollista toiminnan kehittämistä tavoitellulla tavalla eikä vastaa tulevaisuuden palvelutarpeisiin kustannustehokkaasti. Psykiatrian uusia tilatarpeita varten on laadittu tarveselvitys. Tarveselvityksen perusteella uusien tilojen toteuttaminen on välttämätöntä, jotta psykiatrinen hoito voidaan järjestää nykyaikaisesti, turvallisesti ja tehokkaasti myös tulevaisuudessa. Uudet tilat mahdollistavat toiminnan kehittämisen, potilaslähtöiset hoitoprosessit, henkilöstön tarkoituksenmukaiset työskentelyolosuhteet sekä muuttuvien hoidon tarpeiden huomioimisen pitkälle tulevaisuuteen.

Tulevaisuuden tilaratkaisujen tavoitteena on tukea sujuvia, turvallisia ja oikea-aikaisia hoitopolkuja sekä vahvistaa integraatiota psykiatrian, sosiaalipalveluiden, päihdepalveluiden, somaattisten erikoisalojen ja muiden keskeisten toimijoiden välillä. Uusien tilojen sijoituspaikaksi esitetään Kontinkankaan kampusaluetta, sillä psykiatrian toimintojen sijoittuminen Kontinkankaan sairaalakokonaisuuden yhteyteen tai sen läheisyyteen tukee läheisyysperiaatetta, parantaa yhteistyötä ja mahdollistaa henkilöstöresurssien tarkoituksenmukaista käyttöä.

Hankesuunnittelu

Hankesuunnitteluvaiheessa määritellään psykiatrian tulevaisuuden palvelurakenne ja toimintamalli sekä täsmennetään hankkeen toiminnalliset tavoitteet, laajuus ja tilatarpeet. Suunnittelussa tarkastellaan muun muassa psykiatristen palvelujen järjestämistä ja vastuunjakoa yhteistyöalueella (YTA), palvelujen työnjakoa, tulevaisuuden hoitokäytäntöjä ja -polkuja, avo- ja osastohoidon rooleja sekä palvelutarpeen ja kapasiteetin kehittymistä. Näiden pohjalta selvitetään ja vertaillaan vaihtoehtoisia toiminta-, toteutus- ja sijoitusratkaisuja sekä arvioidaan niiden toiminnallisia, taloudellisia ja teknisiä vaikutuksia. Hankesuunnittelun tuloksena määritetään hankkeen toteuttamisen lähtökohdat, tavoiteaikataulu ja kustannusarvio jatkopäätöksentekoa varten.

Hankesuunnitteluvaiheen tuloksena syntyy hankesuunnitelma, joka tuodaan aluehallitukselle ja aluevaltuustolle hyväksyttäväksi arviolta 2027–2028 vuoden vaihteessa.

Investointisuunnitelma

Pohteen lainanottovaltuuksissa ja investointisuunnitelmassa hankkeelle on varattu 1,5 M€ vuosille 2026–2027 suunnittelua varten. Lainanottovaltuuksiin on alustavasti esitetty varautumista myös hankkeen toteutukselle vuosille 2028–2031.

Liitteiden kuvaus

Liite 1 Tarveselvitys

Valmistelijan ehdotus

Jouko Luukkonen, konsernipalvelujen johtaja (p. 050 564 6947):

Aluehallitus päättää:

1. Hyväksyä psykiatrian uudisrakennuksen tarveselvityksen ja uusien tilojen sijoittamisen Kontinkankaan kampukselle.

2. Käynnistää hankkeen hankesuunnittelun.

3. Valtuuttaa rakennuttamispalvelut käynnistämään tarvittavien konsultti- ja suunnittelupalvelujen hankintojen valmistelut hankesuunnitteluvaihetta sekä toteuttajahankintaa varten.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen johtajan ehdotuksen.

Asia tarkastetaan kokouksessa.

§ 580
Vuokrasopimus, Kiimingin sosiaali- ja terveyskeskus, Terveystie 1 Oulu

PPHVADno-2026-35263

Liitteet

1 Oulun Terveystie 1 vuokrasopimus Pohde
Verkkojulkisuus rajoitettu, Harkinnanvaraisesti annettava

Valmistelijat: Tekninen johtaja Ollipekka Huotari, (p. 050 3227 287) ja tilapalvelupäällikkö Arto Haverinen (p. 050 430 8029)

Taustaa

Aluehallitus on 16.12.2025 §318 päättänyt irtisanoa Kiimingin sosiaali- ja terveyskeskuksen vuokrasopimuksen päättymään 31.12.2026. Vuokrasopimus oli yksi kahdeksasta vuokrasopimuksesta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja Erikoissijoitusrahasto eQ Yhteiskuntakiinteistöjen välillä. Vuokrasopimukset oli hyväksytty alunperin osana Oulun kaupungin ko. kiinteistöjen myyntiä. Ko. rakennukset siirtyivät 1.1.2023 alkaen Pohteen vuokralaisvastuulle vuonna 2022 laadituilla vuokrasopimuksilla, jotka ovat voimassa kesäkuun 2042 loppuun saakka. Kaikkiin vuokrasopimuksiin sisältyi ns. rajoittamislain mukainen irtisanomisoikeus 31.12.2025 saakka ja sitä käytettiin ainoastaan Kiimingin sosiaali- ja terveyskeskuksen osalta.

Tiloja tarvitaan myös jatkossa, joten tiloihin tehdään uusi vuokrasopimus ensi vuoden alusta alkaen. Sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämissuunnitelmaluonnoksessa esitetään Kiimingin sote-keskuksen tilojen korvaamisen suunnittelun käynnistämistä.

Kiimingin sosiaali- ja terveyskeskuksen vuokrasopimus

Pohde ja Erikoissijoitusrahasto eQ Yhteiskuntakiinteistöt ovat yhteistyössä neuvotelleet vuokrasopimuksen, jonka keskeiset ehdot ovat:

- määräaikainen vuokrasopimus, jonka vuokra-aika on 5 vuotta, ajalla 1.1.2027 - 31.12.2031.
- pinta-ala 3017 m²
- pääomavuokra 1 / 2027 alkaen 52 900 € /kk.
- arvio ylläpitovuokrasta 20 545,77 € / kk, ylläpitovuokra tasataan vuosittain perustuen toteutuneisiin kustannuksiin.
- kokonaisvuokra vuokra-ajan alkaessa on 73 445,77 €/kk (alv 0 %), sopimuksen sitoutumisajan vuokra alkamisajankohdan vuokralla laskettuna on 4. 406 746,20 € (alv 0 %)
- vuokra tarkistetaan vuosittain 1.12.2027 alkaen elinkustannusindeksiehdolla (Elinkustannusindeksi (1951:10=100)). Indeksin laskiessa vuokra ei kuitenkaan laske.

Valmistelijan ehdotus

Jouko Luukkonen, konsernipalvelujen johtaja (p. 050 564 6947):

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä vuokrauksen liitteenä olevan vuokrasopimuksen mukaisesti
2. valtuuttaa tekniset palvelut tekemään vuokrasopimukseen tarvittavat tekniset tarkennukset ja viimeistelemään vuokrasopimuksen Erikoissijoitusrahasto eQ Yhteiskuntakiinteistöt kanssa
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja teknisen johtajan yhdessä allekirjoittamaan vuokrasopimuksen.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen johtajan ehdotuksen.

Tiedoksi
Erikoissijoitusrahasto eQ Yhteiskuntakiinteistöt: Aleksi Keskinen.
Pohde: Jouko Luukkonen, Ollipekka Huotari, Päivi Peltokorpi, Leena Mämmi-Laukka, Arto Haverinen, Joni Leinonen, Hanne-Mari Lausmaa ja Mervi Kouva-Heikkinen.

§ 581

Oulaisten terveyskeskuksen ostamisen omistajaohjauspäätös sekä tilojen vuokraamiseen sitoutuminen

PPHVADno-2026-35258

Liitteet

1 Vuokrasopimusluonnos peruskorjaamaton rakennusosa
Verkkojulkisuus rajoitettu, Harkinnanvaraisesti annettava
2 Vuokrasopimusluonnos peruskorjattu rakennusosa
Verkkojulkisuus rajoitettu, Harkinnanvaraisesti annettava

Valmistelijat: Tekninen johtaja Ollipekka Huotari, (p. 050 3227 287), toimitusjohtaja Marko Penttilä (p. 050-5661 197) ja tilapalvelupäällikkö Arto Haverinen (p.050-4308 029)

Taustaa

Pohde ja Oulaisten kaupunki on neuvotelleet Oulaisten kaupungin omistaman terveyskeskuskiinteistön jatkovuokraamisesta vuoden 2025 lopussa päättyneen ns. 3+1-sopimuksen jatkoksi. Jatkovuokraamisen vaihtoehdoksi nousi neuvotteluissa esille myös rakennuksen ostaminen. Rakennus on samaa rakennuskokonaisuutta Oulaskankaan sairaalan kanssa ja se sijaitsee osoitteessa Reservikomppaniankatu 7–9, 86300 Oulainen. Terveyskeskus -rakennus muodostuu kolmesta osasta:

1. vanha osa, jonka pinta-ala on yht. 1625 htm²
2. peruskorjattu osa, jonka pinta-ala on yht. 2079 htm² sekä
3. päiväkeskus/kotihoidon tila, jonka pinta-ala on yht. 214 htm²

Rakennukset ovat valmistuneet 1980-luvun alkupuolella. Peruskorjattu osa on perusteellisesti peruskorjattu v. 2015 ja se on kohtuullisen hyvässä kunnossa. Peruskorjaamaton osa on pääosin alkuperäisessä kunnossa ja sen kunto on heikko ja kyseessä on purkukuntoinen rakennuksen osa. Päiväkeskus/kotihoidon tilan kunto on tyydyttävä.

Terveyskeskus -rakennus sijaitsee Pohteen omistamalla maalla (kiinteistötunnus 563-8-3-12), josta on tehty kaupungin kanssa vuoden 2078 loppuun ulottuva maanvuokrasopimus. Maanvuokrasopimuksen mukaan vuokralaisella on oikeus siirtää vuokraoikeus vuokranantajaa kuulematta kolmannelle.

Terveyskeskuksen vieressä sijaitsevan Oulaskankaan sairaalarakennukset omistaa Pohteen 100-prosenttisesti omistama kiinteistöyhtiö Kiinteistö Oy Medikomppania, jolle Pohde on vuokrannut maa-alueet erillisellä maanvuokrasopimuksella.

Terveyskeskus -rakennuksen ostamisen osalta on neuvoteltu yhteistyössä Pohteen, kiinteistöyhtiön ja kaupungin kanssa ratkaisusta, jossa rakennuksen ostaisi Kiinteistö Oy Medikomppania, jolle siirtyisi kaupanteon yhteydessä myös ko. aluetta koskeva nykyinen maanvuokrasopimus. Pohde sitoutuisi vuokraamaan tilat Kiinteistö Oy Medikomppanialta kaupanteon hetkestä alkaen erikseen sovittavilla vuokrasopimuksilla. Kaupanteon hetkellä kaupungin ja Pohteen väliset rakennusten vuokrasopimukset päättyisivät.

Pohteen ja Kiinteistö Oy Medikomppanian näkökulmista on nähty rakennuksen ostaminen vuokraamisen sijaan hyväksi vaihtoehdoksi mm. sen sijainnin ja väistötilamahdollisuuksien sekä talouden näkökulmista arvioituna. Oulaisten terveyskeskuksen hankinta tukee Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen palveluverkon toimintaedellytyksiä ja mahdollistaa toimitilojen hallinnan keskittämisen hyvinvointialueen omistamaan kiinteistöyhtiöön. Omistusratkaisun tarkoituksena on varmistaa palvelutuotannon jatkuvuus, kiinteistön pitkäjänteinen ylläpito sekä toimitilojen kehittäminen hyvinvointialueen tarpeiden mukaisesti.

Pohde on tehnyt yhdessä Kiinteistö Oy Medikomppanian kanssa kohteen ostamisesta indikatiivisen hintatarjouksen hinnaltaan 2,4 miljoonaa euroa. Kaupanteon ehdoksi on sisällytetty teknisen due diligence -tarkastuksen tekeminen. Ko. tarkistuksen perusteella on kaupungin kanssa sovittu toteutettavan lisätutkimuksia päiväkeskus /kotihoidon -rakennusosaan. Tutkimusten odotetaan valmistuvan marraskuun aikana.

Pohde ja Kiinteistö Oy Medikomppania ovat neuvotelleet ostettavien rakennusten jatkovuokraamisesta. Vuokraamisesta muodostetaan kaksi erillistä vuokrasopimusta, joista toinen koskee peruskorjattua rakennusosaa (ja kotihoidon tilaa) ja toinen sopimus peruskorjaamatonta rakennusosaa. Vuokrasopimusluonnokset on esitetty liitteenä.

Medikomppania rahoittaa hankinnan kassavaroilla ja pankkilainalla. Pankkilainan vakuutena yhtiö käyttää kiinteistökiinnityksiä. Kiinteistö Oy Medikomppanian ottaman pankkilainan yhteydessä Pohde sitoutuu siihen, ettei sen omistusosuus Luotonottajan (Kiinteistö Oy Medikomppanian) osakkeista ja osakkeiden tuottamasta äänivallasta laske alle 100 prosentin. Mikäli yhtiön osakkeet ollaan myymässä eteenpäin, tulee pankilta hakea suostumus etukäteen ja lainan ehdot neuvotellaan uudelleen.

Valmistelijan ehdotus

Jouko Luukkonen, konsernipalvelujen johtaja (p. 050 564 6947):

Aluehallitus päättää

1. Kiinteistö Oy Medikomppanian omistajana hyväksyä ja puoltaa Kiinteistö Oy Medikomppanian sitoutumisen Oulaisten terveyskeskusrakennusten ostamiseen esitetyn kauppahinnan mukaisesti
2. myöntää yhtiön hallitukselle ja toimivaltaiselle johdolle valtuutus viedä kauppa päätökseen
3. myöntää yhtiölle valtuutus tarvittavan pankkilainan hankkimiseen
4. sitoutua vuokraamaan Oulaisten terveyskeskuksen tilat Kiinteistö Oy Medikomppanialta kaupanteon hetkestä alkaen liitteenä olevien vuokrasopimusluonnosten mukaisesti edellyttäen, että kaupat syntyvät
5. valtuuttaa tekniset palvelut tekemään vuokrasopimuksiin tarvittavat tekniset tarkennukset ja viimeistelemään vuokrasopimukset Kiinteistö Oy Medikomppanian kanssa
6. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja teknisen johtajan yhdessä allekirjoittamaan vuokrasopimukset

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen johtajan ehdotuksen.

Tiedoksi
Kiinteistö Oy Medikomppania/Marko Penttilä
Pohde: Ollipekka Huotari, Päivi Peltokorpi, Leena Mämmi-Laukka, Mervi Koski, Päivi Lauri, Mikko Päkkilä, Arto Haverinen, Hanne-Mari Lausmaa ja Mervi Kouva-Heikkinen

Aluehallitus, § 168,30.09.2025
Aluehallitus, § 582, 10.11.2026

§ 582
Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnan järjestäminen, sopimuksen jatkaminen ajalle 1.1.-31.12.2027

PPHVADno-2025-11350

Aluehallitus, 30.09.2025, § 168

Liitteet

1 Sopimus sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnan järjestämisestä Pohjois-Suomen yhteistyöalueella

Valmistelijat

Sosiaalijohtaja Liisa Niiranen, Lapin hyvinvointialue
Sosiaalijohtaja Leena Pimperi-Koivisto, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
Sosiaalijohtaja Tarja Oikarinen-Nybacka, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
Sosiaali- ja perhepalvelujen toimialuejohtaja Anna-Liisa Kainulainen, Kainuun hyvinvointialue

Tiivistelmä

Valtioneuvoston asetusta sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta on muutettu asetuksella 582/2024.

Asetuksen mukaisesti sosiaalialan osaamiskeskuksia on viisi yhteistyöalueittain ja lisäksi koko maan kattava ruotsinkielinen osaamiskeskus.

Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus käsittää Pohjois-Suomen yhteistyöalueeseen sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueista annetun valtioneuvoston asetuksen 1 §:n mukaan kuuluvat hyvinvointialueet: Kainuun, Lapin, Pohjois-Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueet.

Erityisenä valtionavustuksena maksetaan 1,5 prosenttia valtionavustuksen kokonaismäärästä Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskukselle saamenkielisen väestön palvelutarpeiden huomioon ottamiseksi tarpeellisiin tehtäviin.

Nykyiset osaamiskeskukset ovat lakanneet 30.6.2025.

Asetus on tullut voimaan 1.7.2025.

Osaamiskeskustoiminta

Sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueet

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021, järjestämislaki) mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon alueellista yhteensovittamista, kehittämistä ja yhteistyötä varten on viisi sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöaluetta.

Järjestämislain 36 §:n mukaan yhteistyöalueille laaditaan yhteistyösopimus

valtuustokausittain. Valtioneuvoston hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksen sisällöstä ja valmistelusta antaman asetuksen (309/2023) mukaan yhteistyösopimuksessa on osana strategista suunnitelmaa ja sen toteuttamista sovittava yhteistyöalueella toimivien sosiaalialan osaamiskeskusten toiminnan ja tavoitteiden yhteensovittamisesta koko yhteistyöaluetta ja hyvinvointialueiden toimintaa tukevaksi kokonaisuudeksi.

Pohjois-Suomen yhteistyösopimusta päivitetään parhaillaan. Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnan on tarkoitus olla osana Pohjois-Suomen yhteistyöaluesopimuksessa sovittavaa yhteistoiminta-alueen sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan kokonaisuutta. Toiminta ja tehtävät pitävät sisällään saamelaisväestöön liittyvät valtakunnalliset erityistehtävät.

Saamelaisväestön palvelutarpeiden huomioimista koskevien tehtävien vastuullisena toimijana on Saamelaiskäräjät.

Sosiaalialan osaamiskeskukset

Sosiaalialan osaamiskeskusten toiminta on laissa säädetty ja perustuu sosiaalialan osaamiskeskuksia koskevaan lakiin (1230/2001, jäljempänä osaamiskeskuslaki) ja valtioneuvoston asetukseen (582/2024, jäljempänä osaamiskeskusasetus).

Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan tarkoituksena on luoda ja ylläpitää koko maan kattava alueellinen yhteistyörakenne sosiaalialan perus- ja erityisosaamisen edistämiseksi sekä sosiaalialan alueellista yhteistyötä edellyttävien erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen turvaaminen. Lisäksi osaamiskeskuksen tehtävänä on sosiaalialan tutkimuksen, kehittämisen ja innovaatiotoiminnan verkostomainen toiminta osaamiskeskuslainsäädännön mukaisesti ja osana yhteistyöalueen yhteistä TKIO-toimintaa.

Pohjois-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskus muodostaa osaamiskeskusasetuksen mukaisen osaamiskeskuksen, joka käsittää Pohjois-Pohjanmaan, Lapin, Keski-Pohjanmaan ja Kainuun hyvinvointialueet. Muodostuva osaamiskeskus toteuttaa yhteistyöalueella sosiaalialan osaamiskeskustoimintaa ja valtionavustus maksetaan toiminnasta vastaavalle hyvinvointialueelle.

Yhteistyöalueen hyvinvointialueilla on ennen 1.7.2025 ollut sopimusjärjestelyitä useamman sosiaalialan osaamiskeskuksen kanssa ja kukin hyvinvointialue osaltaan purkaa nämä järjestelyt. Vanhat sopimukset, tai rakenteet eivät siirry uuteen Pohjois-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskukseen. Koska asetusmuutos ei lakkauta nykyisiä sosiaalialan osaamiskeskuksia, on nykyisten sosiaalialan osaamiskeskusten mahdollista jatkaa toimintaansa. Ne sosiaalialan osaamiskeskukset, jotka eivät jatkossa ole sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetun valtioneuvoston asetuksen mukaisia sosiaalialan osaamiskeskuksia, eivät jatkossa voi olla nimettyjä sosiaalialan osaamiskeskuksiksi.

Yhteistyöalueen sosiaalijohtajat ovat valmistelleet osaamiskeskusta koskevaa sopimusta. Sopimuksella sovitaan sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnasta Pohjois-Suomen yhteistyöalueella sekä toiminnan hallinnon järjestämisestä ja valtionrahoituksen ohjautumisesta. Sopimuksessa sovitaan myös kumppanuuksista

Lapin yliopiston ja Jyväskylän yliopisto/Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen sosiaalityön koulutusyksiköiden kanssa sekä Saamelaiskäräjien kesken. Kullakin hyvinvointialueella on sosiaalityön käytännönopetusta koskevat erilliset sopimukset yliopistojen kanssa ja harjoittelusopimukset ammattikorkeakoulujen kanssa.

Pohjois-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnasta vastaava hyvinvointialue on sovittava hyvinvointialueiden kesken. Lapin hyvinvointialueen aluehallitus on 23.6.2025 § 302 päättänyt, että Lapin hyvinvointialue voi toimia osaamiskeskuksen toiminnasta vastaavana hyvinvointialueena, mikäli yhteistoiminta-alueen muiden hyvinvointialueiden kanssa näin sovitaan. Hyvinvointialueiden johtajat ovat allekirjoittaneen määräaikaisen sopimuksen hallinnoinnin järjestämisestä. Sopimus on voimassa enintään 30.9.2025 asti. Uusi sopimus on valmisteltu määräaikaisena ajalle 1.10.2025-31.12.2026. YTA-konttorin valmistelu on käynnissä; määräaikaisen sopimuksen aikana selvitetään osaamiskeskuksen mahdollinen sijoittuminen YTA-konttorin yhteyteen.

Osaamiskeskusten perustoimintojen turvaamiseen maksetaan valtionavustusta. Pohjois-Suomen yhteistyöalueelle maksettava valtionosuus on 256 560 euroa/vuosi. Sosiaali- ja terveysministeriö on myöntänyt valtionavustuksen sosiaalialan osaamiskeskustoimintaan Lapin hyvinvointialueelle vuodelle 2025 em. väliaikaisen sopimuksen perusteella.

Pohjois-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskuksen henkilöstöresurssiksi on suunniteltu arviointisosiaalityöntekijä ja osa-aikainen sosiaalityön professori (30%). Professuurista on neuvoteltu Lapin yliopiston ja Jyväskylän yliopisto/Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen sosiaalityön koulutusyksikön kanssa. Neuvotteluissa on sovittu professuurista Lapin yliopiston kanssa. Lisäksi valtionosuuden puitteissa voidaan palkata määräaikaista suunnittelu-/ asiantuntijaresurssia erikseen sovittaviin selvityksiin. Lapin hyvinvointialueen hallinnoijana tulee perustaa edellä olevat tehtävät.

Osaamiskeskus sijoittuu hallinnollisesti sosiaalipalveluiden toimialajohtoon 31.12.2025 asti ja 1.1.2026 alkaen sosiaali- ja terveyspalveluiden yhteisiin palveluihin. Toiminnasta vastaa sosiaalityön tehtäväalan professiojohtaja.

Sosiaalialan osaamiskeskuksella on ohjausryhmä, johon jokainen sopijapuoli esittää yhden jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen. Ohjausryhmä valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan keskuudestaan.

Valmistelijan ehdotus

Leena Pimperi-Koivisto, sosiaalijohtaja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue (p. 050 395 0331):

Aluehallitus päättää hyväksyä

1) Pohjois-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnan järjestämisen esitetyllä tavalla siten, että hallinnollisena organisaationa toimii Lapin hyvinvointialue ajalla 1.10.2025-31.12.2026:

2) osaltaan Pohjois-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskusta koskevan sopimuksen.

Ehdotus

Esittelijä: Kirsti Ylitalo-Katajisto, vs. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy sosiaalijohtaja Leena Pimperi-Koiviston ehdotuksen.

Päätös
Aluehallitus hyväksyi vs. hyvinvointialuejohtajan ehdotuksen.

Aluehallitus, 10.11.2026, § 582

Liitteet

1 Sopimus sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnan järjestämisestä Pohjois-Suomen yhteistyöalueella 1.1.-31.12.2027

Valmistelijat:
Sosiaalijohtaja Liisa Niiranen, Lapin hyvinvointialue
Vs. sosiaalijohtaja Auri Haataja, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
Sosiaalijohtaja Tarja Oikarinen-Nybacka, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
Sosiaali- ja perhepalvelujen toimialuejohtaja Anna-Liisa Kainulainen, Kainuun hyvinvointialue

Sosiaalialan osaamiskeskukset

Sosiaalialan osaamiskeskusten toiminta on laissa säädetty ja perustuu sosiaalialan osaamiskeskuksia koskevaan lakiin (1230/2001, jäljempänä osaamiskeskuslaki) ja valtioneuvoston asetukseen (582/2024, jäljempänä osaamiskeskusasetus).

Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan tarkoituksena on luoda ja ylläpitää koko maan kattava alueellinen yhteistyörakenne sosiaalialan perus- ja erityisosaamisen edistämiseksi sekä sosiaalialan alueellista yhteistyötä edellyttävien erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen turvaaminen.

Pohjois-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskus muodostaa osaamiskeskusasetuksen mukaisen osaamiskeskuksen, joka käsittää Pohjois-Pohjanmaan, Lapin, Keski-Pohjanmaan ja Kainuun hyvinvointialueiden alueet. Osaamiskeskuksen hallinnoinnista on vastannut Lapin hyvinvointialue määräaikaisella sopimuksella ajalla 1.7.2025-31.12.2026.

Osaamiskeskuksen lakisääteisenä tehtävänä on kehittää ja välittää sosiaalialan osaamista, tukea sosiaalihuollon perus- ja erityispalveluja, turvata sosiaalialan koulutuksen ja käytännön työn yhteys sekä toteuttaa sosiaalialan tutkimus-, kehittämis-, koulutus- ja innovaatiotoimintaa (TKKI). Osaamiskeskus vastaa yhteistyöalueen yhteisesti sovitun sosiaalialan TKKI-toiminnan koordinoinnista, sosiaalihuollon vaikuttavien menetelmien arvioinnista sekä tutkimus- ja vaikuttavuustiedon hyödyntämisen edistämisestä. Osaamiskeskuksella on lisäksi valtakunnallisesti merkittävä saamelaiserityinen tehtävä, jota toteutetaan yhteistyössä Saamelaiskäräjien ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Lisäksi osana sosiaalialan osaamiskeskuksen toimintaa toteutetaan osaamis- ja tukikeskustoimintaa (OT) hyödyntäen aiempia verkostoja ja yhteistyörakenteita.

Hyvinvointialueilla päätöksenteossa olevan YTA-sopimuksen mukaisesti sosiaalialan osaamiskeskus toimii jatkossa myös YTA-sopimuksen mukaisessa sosiaalialan johtamisrakenteessa asiantuntija-, tutkimus-, kehittämis- ja arviointitoimijana. Sen tehtävänä on tuottaa sosiaalialan johtoryhmän käyttöön tietoa, arviointeja ja asiantuntijasuosituksia sosiaalihuollon menetelmistä, palvelutarpeista, vaikuttavuudesta ja osaamisen kehittämisestä. Lisäksi on sovittu, että sosiaalialan

osaamiskeskus toimii sosiaalihuoltolain uudistuksen toimeenpanon tukena YTA-tasoisesti.

Osaamiskeskusten perustoimintojen turvaamiseen maksetaan valtionavustusta toimintaa hallinnoivalle hyvinvointialueelle ja se on käytettävissä kahden vuoden aikana. Hyvinvointialueet eivät osoita omaa rahoitusta osaamiskeskukselle. Pohjois-Suomen yhteistyöalueelle maksettava valtionosuus oli vuonna 2025 148 809,19 euroa ja on vuonna 2026 296 844,73 euroa. Tästä summasta saamenkielisten palveluiden valtakunnallisen erityistehtävän osuus oli vuonna 2025 10 875 euroa ja vuonna 2026 21 750 euroa. Erityistehtävää koskeva määräraha on osoitettu Saamelaiskäräjille. Vuoden 2027 valtionosuuspäätöstä ei vielä ole, mutta valtion talousarvioesityksen mukaisesti sosiaalialan osaamiskeskusten rahoitus on vuonna 2027 yhteensä 1 250 000 euroa. Esityksen mukaisesti rahoitus pienenee koko valtakunnan tasolla 200 000 euroa kuluvaan vuoteen verrattuna. Tämän perusteella Pohjois-Suomen vuoden 2027 rahoitus on arviolta 256 000 euroa.

Yhteistyöalueen sosiaalijohtajat ovat valmistelleet sosiaalialan osaamiskeskuksen jatkosopimusta. Sopimus on valmisteltu edelleen määräaikaisena ajalle 1.1. -31.12.2027, jonka aikana ratkennee YTA-konttorin perustaminen ja osaamiskeskuksen sijoittuminen sen yhteyteen.

Pohjois-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskuksen vakinainen henkilöstö on kehittämispäällikkö ja osa-aikainen sosiaalityön professori (30 %). Yhteisen professuurin jatkosta vuodelle 2027 on sovittu Lapin yliopiston kanssa. Lisäksi sosiaalijohtajan työajasta ja kustannuksista 10 % on osoitettu osaamiskeskukseen. Koska osaamiskeskuksen toiminta käynnistyi täysimääräisenä vasta vuoden 2026 alussa, vuodelta 2025 siirtyvällä valtionosuudella on ollut mahdollista palkata määräaikainen suunnittelija vuodeksi 2026 ja valtionosuuden puitteissa työsuhteen jatkaminen on mahdollista myös vuodelle 2027. Lisäksi valtionosuuden puitteissa voidaan palkata määräaikaista suunnittelu-/ asiantuntijaresurssia erikseen sovittaviin selvityksiin.

Osaamiskeskus sijoittuu hallinnollisesti Lapin hyvinvointialueella sosiaali- ja terveyspalveluiden yhteisiin palveluihin. Toiminnasta vastaa sosiaalijohtaja.

Sosiaalialan osaamiskeskuksella on ohjausryhmä, johon jokainen sopijapuoli esittää yhden jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen. Ohjausryhmä valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan keskuudestaan. Koska sopimus on määräaikainen, myös ohjausryhmä on nimetty 31.12.2026 asti, joten ohjausryhmä tulee nimetä vuodelle 2027.

Valmistelijan ehdotus

Auri Haataja, vs. sosiaalijohtaja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue (p. 040 625 9935):

Aluehallitus päättää hyväksyä

1. Pohjois-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnan järjestämisen esitetyllä tavalla siten, että hallinnollisena organisaationa toimii Lapin hyvinvointialue ajalla 1.1.-31.12.2027.
2. osaltaan Pohjois-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskusta koskevan sopimuksen ajalle 1.1.-31.12.2027.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy vs. sosiaalijohtaja Auri Haatajan ehdotuksen.

Tiedoksi
Lapin hyvinvointialueen kirjaamo, Kainuun hyvinvointialueen kirjaamo ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamo, sosiaalijohtaja Liisa Niiranen/Lapin hyvinvointialue,
vs. sosiaalijohtaja Auri Haataja/Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue, sosiaalijohtaja Tarja Oikarinen-Nybacka/Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue, sosiaali- ja perhepalvelujen toimialuejohtaja Anna-Liisa Kainulainen/Kainuun hyvinvointialue

§ 583

Hankintamenettelyn keskeyttäminen - Väestövastuullisen ammatinharjoittajalääkäripalvelun hankinta

Ei vielä julkinen, Ei vielä julkinen

Aluehallitus, § 476,15.09.2026
Aluehallitus, § 584, 10.11.2026

§ 584
Lausunto hallinto-oikeudelle asiassa 1780/2026

PPHVADno-2026-16765

Aluehallitus, 15.09.2026, § 476

Valmistelijat / lisätiedot:

Petteri Jokelainen, pelastusjohtaja, petteri.jokelainen@pohde.fi

Päätös, johon vaadittu oikaisua

Palomestarin viranhaltijapäätös 2.5.2026 erhemaksun laskuttamista koskevassa asiassa. Palomestari Sami Hiltunen on edellä mainitulla päätöksellään päättänyt Pohjois-Pohjanmaan pelastuslaitoksen erheellisten paloilmoitusten laskuttamista koskevan ohjeen mukaisesti periä maksun hätäkeskukseen liitetyn automaattisen paloilmoitinlaitteiston toistuvista erheellisistä palo- ja vikailmoituksista.

Oikaisuvaatimusoikeus

Erhemaksun laskuttamista koskeva päätös on lähetetty asianosaiselle 2.5.2026. Asianosainen on vaatinut edellä mainittuun päätökseen oikaisua 1.6.2026 saapuneella oikaisuvaatimuksellaan. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimus ja sen perustelut

Oikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut, että pelastuslaitos poistaa/kumoaa päätöksen ja samalla päätöksen täytäntöönpano tulee kieltää käsittelyn ajaksi. Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee vaatimustaan sillä, että päätös on tehty virheellisen lain soveltamisen perusteella.

Asiassa saatu selvitys

Viranhaltijapäätöksen tehnyt palomestari on laatinut liitteenä olevan selvityksen oikaisuvaatimukseen liittyen. Selvityksen mukaan pelastusviranomainen katsoo, että erheellisten paloilmoituksen laskutuspäätöksessä on noudatettu lain antamia oikeuksia, valtakunnallisia ja pelastuslaitoksen omia ohjeistuksia erheellisten paloilmoitusten laskuttamisesta sekä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallituksen päätöstä (2.12.2025 § 282) pelastustoimen valvontamaksuista.

Kiinteistöstä on tullut kolme erheellistä paloilmoitusta viimeisen vuoden aikana (26.7.2025, 13.11.2025 ja 5.4.2026). Erheelliset paloilmoitukset ovat aiheutuneet ruuan laitosta. Pelastuslain 96 §:n mukainen korjauskehotus on lähetetty 10.12.2025.

Päätösehdotuksen perustelut

Pelastuslain (379/2011) 96 §:n mukaan hyvinvointialueen pelastusviranomainen voi periä maksun tehtävästä, jonka on aiheuttanut hätäkeskukseen liitetyn paloilmoittimen toistuva erheellinen toiminta. Maksun perimisen edellytyksenä on, että paloilmoitin on aikaisemmin aiheuttanut erheellisen ilmoituksen ja

hyvinvointialueen pelastusviranomainen on kirjallisesti kehottanut kohteen omistajaa, haltijaa tai toiminnanharjoittajaa korjaamaan laitteen tai ryhtymään muihin tarpeellisiin toimenpiteisiin erheellisten paloilmoitusten estämiseksi.

Valmistelijan ehdotus

Petteri Jokelainen, pelastusjohtaja (p. 044 429 6006):

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen kokonaisuudessaan. Viranhaltijapäätöstä ei muuteta.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy pelastusjohtajan ehdotuksen.

Päätös
Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan ehdotuksen.

Aluehallitus, 10.11.2026, § 584

Valmistelijat / lisätiedot:

Petteri Jokelainen, pelastusjohtaja, petteri.jokelainen@pohde.fi

Liitteet

1 Luonnos lausumaksi Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle asiassa 1780/2026
Verkkojulkisuus rajoitettu, Harkinnanvaraisesti annettava
2 Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden lausuntopyyntö asiassa 1780/2026
Verkkojulkisuus rajoitettu, Harkinnanvaraisesti annettava
3 Ote Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallituksen päätöksestä 2.12.2025 § 282
Verkkojulkisuus rajoitettu, Harkinnanvaraisesti annettava

Perustelut

Palomestari Sami Hiltunen on tehnyt 2.5.2026 päätöksen periä maksu maksun hätäkeskukseen liitetyn automaattisen paloilmoitinlaitteiston toistuvista erheellisistä palo- ja vikailmoituksista.

Aluehallitus on päätöksellään 15.9.2026 § 476 hylännyt edellä mainitusta päätöksestä tehdyn oikaisuvaatimuksen. Asianosainen on valittanut oikaisuvaatimusta koskevasta päätöksestä Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 15.10.2026 päivätyllä lausuntopyynnöllä pyytänyt Pohteen aluehallitusta antamaan lausunnon valituksen johdosta 16.11.2026 mennessä. Lisäksi hallinto-oikeus on pyytänyt toimittamaan valituksen kohteena olevassa päätöksessä viitattu Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallituksen päätös (2.12.2025 § 282) pelastustoimen valvontamaksuista.

Muutoksenhakijan vaatimukset ja perusteet

Muutoksenhakija on valituksessaan vaatinut, että

1. Pohteen aluehallituksen päätös 15.9.2026 § 476 kumotaan
2. valittaja vapautetaan velvollisuudesta maksaa erhemaksu, ja
3. pelastuslaitos velvoitetaan korvaamaan oikeudenkäyntikulut asiassa täysimääräisinä.

Vaatimusten perusteina on esitetty, että päätös ei ole lainmukainen. Muutoksenhakija on katsonut, että palohälytykset eivät ole aiheuttaneet pelastustehtävää ja annettuihin korjauskehotuksiin on reagoitu asianmukaisesti. Lisäksi muutoksenhakija vaatii oikeudenkäyntikulujen korvaamista ristiriitaisten muutoksenhakuohjeiden vuoksi.

Aluehallituksen lausunto ja sen perusteet

Aluehallitus pyytänee liitteenä olevan luonnoksen mukaisesti, että Pohjois-Suomen hallinto-oikeus hylkää muutoksenhakijan vaatimukset kokonaisuudessaan. Aluehallitus katsonee, että asiassa on toimittu lain sekä valtakunnallisten ja hyvinvointialueen ohjeistusten ja päätösten edellyttämällä tavalla. Tarkemmat perusteet ilmenevät liitteenä olevasta lausuman luonnoksesta.

Toimivallan peruste

Aluehallitus valvoo hyvinvointialueen etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa hyvinvointialuetta ja käyttää sen puhevaltaa (hallintosääntö 12.4 § 3 kohta).

Valmistelijan ehdotus

Petteri Jokelainen, pelastusjohtaja (p. 044 429 6006):

Aluehallitus

1. päättää antaa Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle liitteenä olevan luonnoksen mukaisen lausunnon asiassa 1780/2026
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja pelastusjohtajan tekemään lausuntoon tarvittaessa teknisluonteisia muutoksia
3. toteaa, että hyvinvointialuejohtaja allekirjoittaa Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle annettavan lausunnon, sekä
4. toimittaa otteen Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallituksen päätöksestä 2.12.2025 § 282.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy pelastusjohtajan ehdotuksen.

Asia tarkastetaan kokouksessa.

§ 585

Vaatimus aluehallitukselle (Limingan terveyskeskuskiinteistön hankinta, Limingan ja lähialueiden palveluverkon kokonaisarviointi sekä järjestämissuunnitelman ja muita palveluja koskevan päätöksenteon avoimuuden ja demokraattisen ohjauksen turvaaminen)

PPHVADno-2026-34512

Liitteet

1 Vaatimus, Limingan terveyskeskuskiinteistön hankinta, Limingan ja lähialueiden palveluverkon kokonaisarviointi sekä järjestämissuunnitelman ja muita palveluja koskevan päätöksenteon avoimuuden ja demokraattisen ohjauksen turvaaminen

Aluevaltuutettu Mika Flöjt (vihr.) on 28.10.2026 saapuneessa kirjelmässään vaatinut, että

- Pohteen aluehallitus ei käsittele Limingan terveyskeskuskiinteistön hankinnan toimeenpanoa irrallisena päätöksenä, vaan käynnistää koko palveluverkon ja järjestämissuunnitelman kattavan kokonaisarvioinnin

- Pohde selvittää ja korjaa sellaiset päätöksentekokäytännöt, joissa merkittäviä palvelujen supistuksia tai muita palveluihin vaikuttavia ratkaisuja tehdään erillisillä viranhaltijapäätöksillä ilman asianmukaista kokonaisarviointia ja toimivaltaisten luottamushenkilötoimielinten käsittelyä

- aluehallitus käsittelee tämän vaatimuksen, käynnistää tarvittavat valmistelutoimet ja antaa kirjallisen vastauksen sekä aikataulun jatkotoimista.

Perustelut edellä mainituille ilmenevät kokonaisuudessaan liitteenä olevasta vaatimuksesta.

Päätösehdotuksen perustelut

Pohteen sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämistä ohjaa sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämissuunnitelma, jonka käsittely on vielä kesken. Aluehallitus on käsitellyt sote-järjestämissuunnitelmaa kokouksessaan 3.11.2026. Aluevaltuusto päättää sote-järjestämissuunnitelmasta kokouksessaan 16.11.2026.

Sosiaali- ja terveyskeskusten palveluverkoston jakaantumisesta laajan palvelun sote-keskuksiin, sote-keskuksiin ja sote-yksiköihin on päätetty aluevaltuustossa 29.10.2024 (102 §). Sote-keskuksia on 13 ja ne sijaitsevat Haukiputaalla, Iissä, Kaakkurissa, Kalajoella, Kempeleessä, Kiimingissä, Kontinkankaalla, Limingassa, Muhoksella, Nivalassa, Pudasjärvellä, Tuirassa ja Ylivieskassa. Juuri päätöksenteossa olevassa sote-järjestämissuunnitelmassa ei esitetä muutoksia sote-keskusverkkoon Limingan osalta.

Aluevaltuusto on hyväksynyt Limingan terveyskeskuskiinteistön ostamisen 14.9.2026 (§ 59). Päätös on tullut lainvoimaiseksi. Aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten täytäntöönpanosta (laki hyvinvointialueesta 43 §). Aluehallitus on 3.11.2026 (§ 570) päättänyt aluevaltuuston 14.9.2026 päätösten täytäntöönpanosta.

Valmistelijan ehdotus

Jouko Luukkonen, konsernipalvelujen johtaja (p. 050 564 6947)

Aluehallitus toteaa, että

1. Limingan terveyskeskuskiinteistön ostamista koskeva päätös 14.9.2026 (§ 59) on lainvoimainen ja aluehallitus on päättänyt sen täytäntöönpanosta; ja

2. esitettyihin vaatimuksiin otetaan kantaa sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämissuunnitelman käsittelyssä. Palveluverkkoon liittyvät asiat käsitellään hallintosäännön mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy konsernipalvelujen johtajan ehdotuksen.

§ 586

Vahingonkorvausvaatimus (salassa pidettävä, JulkL 24.1 § 25 k.)

Salassa pidettävä, JulkL 621/1999 24.1 §

§ 587

Vaatimus asiavirheen korjaamisesta

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 1 mom. kohta 25

§ 588
Oikaisuvaatimus palotarkastajan päätöksestä 29.9.2026 koskien palotarkastuksesta perittyä maksua

PPHVADno-2026-33425

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus palotarkastuksen hintaan
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja, joita ei ole perusteltua julkaista verkossa
2 Palotarkastuksen pöytäkirja nro 116 785
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja, joita ei ole perusteltua julkaista verkossa
3 Vastine oikaisuvaatimukseen
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja, joita ei ole perusteltua julkaista verkossa

Päätös, johon vaadittu oikaisua

Palotarkastaja Sari Svenin 29.9.2026 pöytäkirjalla nro 116 785 tekemä päätös koskien määrävälein tehtävästä palotarkastuksesta perittävää maksua.

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätös on tehty 29.9.2026. Asianosainen on vaatinut edellä mainittuun päätökseen oikaisua 21.10.2026 saapuneella oikaisuvaatimuksellaan. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimus ja sen perustelut

Oikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut maksun kohtuullistamista (puolittamista). Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee vaatimustaan muun muassa sillä, että palotarkastus on kestänyt vain puoli tuntia. Lisäksi oikaisuvaatimuksen mukaan palotarkastuksen kohteena olevaa kuivaamorakennusta käytetään vain kuukauden ajan vuodessa, rakennuksessa ei ole pölyä kerääviä rakenteita, ja rakennuksen rakenteet ovat kokonaan terästä.

Asiassa saatu selvitys

Palotarkastaja Sari Sven on laatinut liitteenä olevan selvityksen oikaisuvaatimukseen liittyen. Asiassa on ollut kyse pelastuslaitoksen valvontasuunnitelman mukaisesta määrävälein suoritettavasta palotarkastuksesta. Palotarkastuksia suoritetaan kaikkiin viljankuivaamoihin niiden rakennusmateriaaleista riippumatta. Palotarkastuksen suorittamistarvetta arvioitaessa ei oteta huomioon rakennuksen mahdollista tulevaa käyttöä tai käytön loppumista.

Palotarkastuksen hinta määräytyy Pohteen palveluhinnaston mukaisesti. Hinnaston mukaista maksua määritettäessä on huomioitu itse tarkastukseen kuluvan ajan lisäksi muun ohella tarkastukseen valmistautuminen, matka-ajat ja tarkastuksen jälkityöt. Maksu on määritetty keskimääräisen työajankäytön perusteella. Pohteen aluehallitus on tehnyt päätöksen palveluhinnastosta 2.12.2025 § 282 ja päätös on lainvoimainen. Jos oikaisuvaatimuksen katsotaan kohdistuvan hinnastoon, tulisi se jättää myöhässä toimitettuna tutkimatta.

Päätösehdotuksen perustelut

Pelastuslain (379/2011) 96 §:n 1 momentin mukaan valvontasuunnitelman mukaisen palotarkastuksen tai muun valvontatoimenpiteen suorittamisesta voidaan periä maksu. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallituksen vahvistaman hinnaston mukaan valvontasuunnitelman mukaisesta määrävälein suoritettavasta palotarkastuksesta peritään 267,83 euron maksu, minkä lisäksi kaksi tuntia ylittävältä tarkastusajalta kohteessa peritään 66,96 euroa alkavaa tuntia kohti. Palotarkastajalla ei ole harkintavaltaa maksun perimättä jättämisen suhteen.

Valmistelijan ehdotus

Petteri Jokelainen, pelastusjohtaja (p. 044 429 6006):

Aluehallitus päättää jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta myöhässä toimitettuna siltä osin kuin sen katsotaan kohdistuvan hinnastoon ja hylätä muilta osin perusteettomana. Viranhaltijapäätöstä ei muuteta.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy pelastusjohtajan ehdotuksen.

§ 589
Oikaisuvaatimus palvelusuhdepäällikön viranhaltijapäätöksestä 1.4.2026 § 129

PPHVADno-2026-9714

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Saari-Somero, henkilöstöpäällikkö, mari.saari-somero@pohde.fi
Petteri Jokelainen, pelastusjohtaja, petteri.jokelainen@pohde.fi

Liitteet

1 Henkilökohtainen lisä
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja, joita ei ole perusteltua julkaista verkossa
2 Oikaisuvaatimus palvelussuhdepäällikön viranhaltijapäätökseen
Verkkojulkisuus rajoitettu, Osittain salassapidettävä
3 Selvitys oikaisuvaatimuksesta
Salassa pidettävä, JulkL 621/1999 24.1 § 23 kohta

Päätös, johon vaadittu oikaisua

Palvelussuhdepäällikkö on tehnyt 1.4.2026 päätöksen § 129 (PPHVADno-2026-9714) henkilökohtaiseen lisään liittyvästä vaatimuksesta.

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätös on tehty 1.4.2026. Asianosainen on vaatinut edellä mainittuun päätökseen oikaisua 13.4.2026 saapuneella oikaisuvaatimuksellaan. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimus ja sen perustelut

Oikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut, että 1.4.2026 tehty viranhaltijapäätös kumotaan lainvastaisena ja asia käsitellään hyvinvointialueella uudelleen Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden 25.9.2025 antaman päätöksen mukaisella tavalla. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että hänen henkilökohtaisen lisänsä suuruudeksi vahvistetaan sama summa kuin ennen liikkeen luovutusta hyvinvointialueelle 1.1.2023, ja maksamattomille sekä erääntyneille erille maksetaan korkolain mukaista viivästyskorkoa kunkin kuukauden palkanmaksupäivästä lukien.

Oikaisuvaatimuksen keskeisenä perusteena on, ettei hyvinvointialue ole oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan noudattanut hallinto-oikeuden päätöstä. Oikaisuvaatimuksessa vedotaan erityisesti siihen, ettei oikaisuvaatimuksen tekijän suoriutumista nykyisessä tehtävässä ole arvioitu hallinto-oikeuden päätöksen edellyttämällä tavalla. Lisäksi oikaisuvaatimuksessa katsotaan, ettei henkilökohtaista lisää ole voitu alentaa liikkeen luovutuksen yhteydessä eikä sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen perusteella.

Asiassa saatu selvitys ja päätösehdotuksen perustelut

Työnantaja on laatinut liitteenä olevan selvityksen oikaisuvaatimuksesta. Selvityksen mukaan oikaisuvaatimuksen tekijän nykyinen henkilökohtainen lisä perustuu hyvinvointialueella uuden organisaation käynnistyessä sovellettuun palkkauskäytäntöön, jossa vastaaviin uusiin tehtäviin on määritelty samansuuruinen

henkilökohtainen lisä. Lisäksi hallinto-oikeuden päätöksessä ei ole vahvistettu henkilökohtaisen lisän määräksi oikaisuvaatimuksessa vaadittua summaa, eikä määrätty lisän palauttamisesta kyseiselle tasolle. Hallinto-oikeus ainoastaan kumosi aiemmat päätökset ja palautti asian uudelleen käsiteltäväksi lisän määräytymisperusteiden tarkempaa arviointia varten. Hallinto-oikeuden päätös ei sisällä kannanottoa henkilökohtaisen lisän oikeaan euromäärään eikä muodosta perustetta vaadituille takautuville saataville tai viivästyskoroille.

Valmistelijan ehdotus

Petteri Jokelainen, pelastusjohtaja (p. 044 429 6006):

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen kokonaisuudessaan. Viranhaltijapäätöstä ei muuteta.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy pelastusjohtajan ehdotuksen.

§ 590

Oikaisuvaatimus virheellisesti maksetun palkan takaisinperintää koskevasta päätöksestä § 211

PPHVADno-2026-28547

Liitteet
1 Oikaisuvaatimus, Virheellisesti maksetun palkan takaisinperintä.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
2 Selvitys_2024-2026
Salassa pidettävä, JulkL 621/1999 24.1 §
3 Virheellisesti liikaa maksetun palkan takaisinperintä
Verkkojulkisuus rajoitettu

Asian tausta

Viranhaltijalle on tehnyt oikaisuvaatimuksen palvelussuhdepäällikön 16.9.2026 § 211 tekemästä päätöksestä, joka koskee virheellisesti liikaa maksetun palkan takaisinperintää.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii takaisinperintäpäätöksen kumoamista ja perinnän keskeyttämistä. Lisäksi hän vaatii koko sairausajan ja työtapaturmaan liittyvän palkanmaksun sekä aikaisempien takaisinperintöjen tarkastamista ja erittelyä. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo erityisesti, ettei vuonna 2024 tehtyä takaisinperintää sekä säästö- ja vuosilomien vaikutuksia ole otettu huomioon ja että takaisinperintä johtaisi osittain saman palkan perimiseen kahteen kertaan. Lisäksi hän vaatii viivästyskorkoa vakuutusoikeuden ratkaisun perusteella jälkikäteen maksetuille palkkaerille.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut päätöksen tiedoksi 6.10.2026. Oikaisuvaatimus on saapunut Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon 14.10.2026. Oikaisuvaatimus on tehty säädetyssä määräajassa.

Työtapaturmaa koskevien ratkaisujen vaikutus

Oikaisuvaatimuksen tekijälle on sattunut 27.6.2022 työtapaturma. Vakuutuslaitoksen aikaisemman ratkaisun seurauksena työtapaturmapoissaoloja muutettiin vuonna 2024 tavallisiksi sairauspoissaoloiksi. Tämän seurauksena oikaisuvaatimuksen tekijältä perittiin 15.2.2024 tehdyssä palkkakorjauksessa ajalta 16.10.2023–31.12.2023 yhteensä 9 384,71 euroa brutto.

Vakuutusoikeus antoi asiassa 12.6.2026 päätöksen, joka muutti poissaolojen käsittelyn perusteena ollutta aikaisempaa ratkaisua. Tämän johdosta työnantajan tuli arvioida poissaolojen luokittelu ja niihin liittyvä palkkaoikeus uudelleen.

Vakuutuslaitoksen ja vakuutusoikeuden ratkaisuilla on merkitystä arvioitaessa, miltä ajalta työkyvyttömyys johtuu työtapaturmasta. Oikeus palkkaan työtapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden ajalta ja maksettavan palkan määrä perustuvat puolestaan sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen määräyksiin.

Vuonna 2024 palkallisuutta muutettiin vakuutuslaitoksen tuolloin voimassa olleen ratkaisun perusteella. Kun vakuutusoikeus 12.6.2026 muutti ratkaisua ja katsoi työkyvyttömyyden olevan edelleen syy yhteydessä työtapaturmaan, työnantajan oli oikaistava poissaolojen käsittely vakuutusoikeuden päätöksen mukaiseksi ja laskettava oikeus palkkaan uudelleen sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen perusteella.

Vakuutusoikeuden ratkaisu ei siten merkinnyt oikeutta täyteen palkkaan koko työkyvyttömyysajalta. Palkallisuus määräytyi virka- ja työehtosopimuksen mukaisten palkallisten ajanjaksojen perusteella.

Ajanjakso	Aikaisempi käsittely	Oikaistu käsittely	Vaikutus
20.6.–4.8.2023	2/3-palkka	täysi palkka	lisää maksettavaa
5.8.–17.10.2023	2/3-palkka	2/3-palkka	ei muutosta
18.10.–2.12.2023	palkaton	2/3-palkka	lisää maksettavaa
3.–31.12.2023	palkaton	palkaton	ei muutosta
1.1.–29.2.2024	täysi palkka	palkaton	takaisinperittävää
1.3.–21.4.2024	2/3-palkka	palkaton	takaisinperittävää

Laskenta on tehty kokonaisuutena molempiin suuntiin.

Vuoden 2023 poissaolojen oikaisemisesta muodostui oikaisuvaatimuksen tekijälle lisää maksettavaa palkkaa 5 727,41 euroa brutto, josta maksettava nettomäärä oli 3 464,51 euroa.

Vuoden 2024 osalta takaisinperittäväksi muodostui puolestaan 11 890,01 euroa brutto, jonka nettomäärä oli 10 945,94 euroa.

Takaisinperittävä nettomäärä muodostuu seuraavasti:

10 945,94 euroa − 3 464,51 euroa = 7 481,43 euroa.

Palvelussuhdepäällikön päätöksessä takaisinperittäväksi vahvistettu 7 481,43 euroa vastaa näin kokonaislaskennan lopputulosta.

Aikaisemman takaisinperinnän huomioon ottaminen

Oikaisuvaatimuksen keskeinen peruste on, että vuonna 2024 tehtyä 9 384,71 euron bruttomääräistä takaisinperintää ei olisi otettu huomioon ja samaa palkkaa perittäisiin tämän vuoksi uudelleen.

Vuonna 2024 tehty takaisinperintä perustui vakuutuslaitoksen tuolloin voimassa olleeseen ratkaisuun. Vakuutusoikeuden vuonna 2026 antaman ratkaisun jälkeen aikaisempi käsittely oikaistiin ja oikeus palkkaan laskettiin kokonaisuudessaan uudelleen virka- ja työehtosopimuksen määräysten perusteella.

Uudelleenlaskennassa on otettu huomioon aikaisemmin maksetut palkat, vuonna 2024 toteutettu takaisinperintä sekä vakuutusoikeuden ratkaisun perusteella jälkikäteen maksettaviksi tulleet palkkaerät. Vuonna 2024 takaisinperittyä palkkaa ei ole lisätty vuoden 2026 takaisinperintään uudelleen. Myös palkanlaskenta on asian tarkistamisen jälkeen vahvistanut tämän.

Selvityksen perusteella kyse ei siten ole saman palkan kaksinkertaisesta takaisinperinnästä.

Vuosilomien, säästövapaiden ja muiden palkkatapahtumien tarkastaminen

Asian käsittelyn yhteydessä on tarkastettu myös säästövapaat ja vuosilomat sekä poissaolojen muuttumisen vaikutukset vuosilomaoikeuteen, lomarahaan ja lomakorvaukseen. Näiden osalta ei ole todettu sellaista huomioon ottamatta jäänyttä suoritusta, joka muuttaisi oikaisuvaatimuksen kohteena olevan takaisinperinnän määrää.

Selvitystyön yhteydessä on havaittu tulorekisteri-ilmoituksen kohdistusvirhe sekä erillinen 30.10.2026 maksetun lomakorvauksen laskentavirhe. Tulorekisteri-ilmoituksen kohdistusvirhe korjataan.

Lomakorvausta koskeva virhe on syntynyt nyt käsiteltävänä olevan päätöksen jälkeen eikä se sisälly päätöksessä tarkoitettuun 7 481,43 euron takaisinperintään. Havaitut virheet eivät siten muuta oikaisuvaatimuksen kohteena olevan takaisinperinnän perustetta tai määrää.

Viivästyskorkoa koskeva vaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii viivästyskorkoa vakuutusoikeuden ratkaisun perusteella jälkikäteen maksetuille palkkaerille.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 56 a §:n mukaan virkasuhteeseen perustuvan saatavan suorituksen viivästyessä sovelletaan korkolain säännöksiä viivästyskorosta.

Vakuutusoikeuden ratkaisun perusteella oikaisuvaatimuksen tekijälle on tullut jälkikäteen maksettavaksi vuodelta 2023 yhteensä 5 727,41 euroa brutto virkasuhteeseen perustuvaa palkkaa. Oikaisuvaatimuksen tekijälle maksetaan näille jälkikäteen maksetuille palkkaerille korkolain mukainen viivästyskorko. Korko lasketaan eräkohtaisesti sovellettavien säännösten mukaisesti.

Viivästyskoron maksaminen ei vaikuta takaisinperittävän palkan perusteeseen tai määrään.

Oikeudellinen arvio ja johtopäätös

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 56 §:n mukaan aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuva taloudellinen etuus voidaan periä takaisin.

Vakuutusoikeuden päätöksen johdosta poissaolojen luokittelu on oikaistu päätöksen mukaiseksi. Oikeus palkkaan on tämän jälkeen laskettu uudelleen sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen määräysten perusteella.

Laskennassa on huomioitu:

- oikaisuvaatimuksen tekijälle takautuvasti maksettavat palkkaerät;
- häneltä takaisinperittävät palkkaerät;
- vuonna 2024 toteutettu takaisinperintä;
- säästövapaat ja vuosilomat sekä niiden vaikutukset; ja
- muut asiaan liittyvät palkkatapahtumat.

Selvityksessä ei ole todettu kaksinkertaista takaisinperintää. Kokonaislaskelman perusteella takaisinperittäväksi jää 7 481,43 euroa.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaista selvitystä, jonka perusteella palvelussuhdepäällikön päätöksessä vahvistettua takaisinperinnän määrää olisi aihetta muuttaa.

Viivästyskorkoa koskeva vaatimus hyväksytään vakuutusoikeuden ratkaisun perusteella jälkikäteen maksettujen palkkaerien osalta. Viivästyskoron maksaminen ei muuta takaisinperintäpäätöksessä vahvistettua takaisinperittävän palkan määrää.

Valmistelijan ehdotus

Mari Saari-Somero, henkilöstöpäällikkö (p. 044 469 1201):

Aluehallitus päättää

1. todeta, että oikaisuvaatimus on tehty säädetyssä määräajassa, ja tutkia oikaisuvaatimuksen;

2. hylätä oikaisuvaatimuksen siltä osin kuin siinä vaaditaan palvelussuhdepäällikön 16.9.2026 § 211 tekemän takaisinperintäpäätöksen kumoamista ja perinnän keskeyttämistä. Takaisinperittävä määrä 7 481,43 euroa pysyy ennallaan;
3. todeta, että asian uudelleen tarkastamisessa on huomioitu vuonna 2024 toteutettu takaisinperintä, vuosilomiin ja säästövapaisiin liittyvät tapahtumat sekä muut oikaisuvaatimuksessa esitetyt seikat eikä tarkastuksessa ole todettu kaksinkertaista takaisinperintää tai muuta perustetta takaisinperittävän määrän muuttamiselle; sekä
4. hyväksyä oikaisuvaatimuksen viivästyskorkoa koskevan vaatimuksen siten, että oikaisuvaatimuksen tekijälle maksetaan korkolain mukainen viivästyskorko vakuutusoikeuden ratkaisun perusteella jälkikäteen maksetuille palkkaerille. Viivästyskorko lasketaan eräkohtaisesti sovellettavien säännösten mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy henkilöstöpäällikön ehdotuksen.

§ 591
Oikaisuvaatimus työsopimussuhteen irtisanomista koskevasta päätöksestä § 96

PPHVADno-2026-32637

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Saari-Somero, henkilöstöpäällikkö, mari.saari-somero@pohde.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus työntekijän irtisanomispäätökseen
Salassa pidettävä, JulkL 621/1999 24.1 §
2 Työsopimussuhteen irtisanominen tuotannollisista ja taloudellisista syistä
Verkkojulkisuus rajoitettu

Asian tausta

Palvelualuejohtaja on päätöksellään PPHVADno-2026-32637 päättänyt irtisanoa xx työsopimussuhteen taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Päätöksen mukaan työntekijän tehtävä päättyy yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena. Ennen irtisanomista työnantaja on selvittänyt mahdollisuudet tarjota työntekijälle muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä. Osaamiskartoituksen ja vaihtoehtoisten tehtävien selvittämisen perusteella työntekijälle soveltuvaa muuta tehtävää ei ollut tarjolla.

Päätös on tehty 16.10.2026 ja annettu työntekijälle tiedoksi 22.10.2026. Työntekijä on päätetty irtisanoa 25.10.2026 lukien kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Työsuhteen viimeinen päivä on päätöksen mukaan 25.4.2027.

Päätökseen liitetyn oikaisuvaatimusohjeen mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Päätös on annettu työntekijälle tiedoksi 22.10.2026, ja oikaisuvaatimus on saapunut Pohteen kirjaamoon 27.10.2026. Oikaisuvaatimus on siten saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimus

Työntekijä vaatii irtisanomistaan koskevan viranhaltijapäätöksen kumoamista.

Oikaisuvaatimuksessa katsotaan, etteivät taloudelliset ja tuotannolliset irtisanomisperusteet täyty, koska työntekijän tehtävät eivät ole poistuneet tai vähentyneet olennaisesti, vaan niitä siirtyy muiden työntekijöiden ja ostopalveluna toimivien vartijoiden hoidettaviksi. Oikaisuvaatimuksessa vedotaan lisäksi työntekijän työpanoksen tarpeeseen ja tehtävien uudelleenjärjestelyn vaikutuksiin.

Päätöksen perustelut

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös koskee työsopimussuhteisen työntekijän palvelussuhteen päättämistä. Työsopimussuhdetta koskevat riita-asiat kuuluvat yleisen tuomioistuimen toimivaltaan. Hallintolainkäytön järjestyksessä voidaan kuitenkin arvioida muun muassa päätöksentekijän toimivaltaa ja päätöksenteon menettelyvirhettä koskevia kysymyksiä. Myös irtisanomispäätöksen muutoksenhakuohjeessa todetaan tämä toimivallan jako.

Aluehallitus ei siten tutki oikaisuvaatimuksessa esitettyjä väitteitä työn vähentymisestä, tehtävien uudelleenjärjestämisestä tai irtisanomisperusteen

olemassaolosta. Näitä koskevan mahdollisen työsopimusriidan ratkaiseminen kuuluu yleiselle tuomioistuimelle.

Oikaisuvaatimus tutkitaan siltä osin kuin siinä on kyse päätöksentekomenettelystä.

Ennen irtisanomispäätöksen tekemistä työnantaja on selvittänyt työntekijän osaamista ja mahdollisuuksia tarjota hänelle vaihtoehtoisia tehtäviä. Osaamiskartoituksen ja vaihtoehtoisten tehtävien selvittämisen perusteella työntekijälle soveltuvaa muuta tehtävää ei ollut tarjolla. Myös työntekijälle toimitetussa kutsussa tiedoksiantotilaisuuteen on todettu, että hän on osallistunut osaamiskartoitukseen ja että vaihtoehtoisten tehtävien mahdollisuudet on selvitetty ennen palvelussuhteen päättämistä koskevaa tilaisuutta.

Työnantaja on siten ennen päätöksentekoa toteuttanut palvelussuhteen mahdollista päättämistä edeltävään menettelyyn kuuluvat selvitykset. Varsinainen irtisanomista koskeva päätös on annettu työntekijälle tiedoksi 22.10.2026 ennen irtisanomisajan alkamista 25.10.2026.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole päätöksentekomenettelyn osalta esitetty sellaista perustetta, jonka vuoksi viranhaltijapäätös tulisi kumota.

Valmistelijan ehdotus

Mari Saari-Somero, henkilöstöpäällikkö (p. 044 469 1201):

Aluehallitus

1. jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta siltä osin kuin se koskee työsopimussuhteen päättämisen perusteiden lainmukaisuutta, koska asia kuuluu yleisen tuomioistuimen toimivaltaan; ja
2. hylkää oikaisuvaatimuksen muilta osin, koska päätöksentekomenettelyssä ei ole todettu virhettä.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy henkilöstöpäällikön ehdotuksen.

§ 592
Oikaisuvaatimus työsopimussuhteen irtisanomista koskevasta päätöksestä § 55

PPHVADno-2026-32244

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Saari-Somero, henkilöstöpäällikkö, mari.saari-somero@pohde.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus
Salassa pidettävä, JulkL 621/1999 24.1 §
2 Työsopimussuhteen irtisanominen taloudellisesta ja tuotannollisesta syystä
Verkkojulkisuus rajoitettu

Asian tausta

Perhekeskuspäällikkö on päätöksellään PPHVADno-2026-32244 päättänyt irtisanoa xx työsopimussuhteen taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Päätöksen mukaan työntekijän terveydenhoitajan tehtävä päättyy yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena.

Ennen irtisanomista työnantaja on selvittänyt mahdollisuudet tarjota työntekijälle muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä. Mervi Aholle on tarjottu irtisanomisen vaihtoehtona terveydenhoitajan tehtävää. Työntekijää on kuultu 9.10.2026 järjestetyssä tilaisuudessa, jossa hän on ilmoittanut, ettei ota tarjottua tehtävää vastaan.

Päätös on annettu työntekijälle tiedoksi 14.10.2026. Työntekijä on päätetty irtisanoa 15.10.2026 lukien kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Työsuhteen viimeinen päivä on päätöksen mukaan 15.4.2027.

Päätökseen liitetyn oikaisuvaatimusohjeen mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Päätös on annettu työntekijälle tiedoksi 14.10.2026, ja oikaisuvaatimus on saapunut Pohteen kirjaamoon 27.10.2026. Oikaisuvaatimus on siten saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimus

Työntekijä vaatii irtisanomistaan koskevan viranhaltijapäätöksen kumoamista.

Oikaisuvaatimuksessa katsotaan, etteivät taloudelliset ja tuotannolliset irtisanomisperusteet täyty, koska työntekijän työtehtävien ei katsota vähentyneen olennaisesti. Lisäksi oikaisuvaatimuksessa kyseenalaistetaan irtisanomisen kohdentaminen ja epäillään työntekijän terveydentilan ja sairauspoissaolojen vaikuttaneen siihen.

Oikaisuvaatimuksessa vedotaan myös tarjotun vaihtoehtoisen tehtävän sijaintiin ja tuodaan esille työntekijän valmius ottaa vastaan muita hänen osaamistaan vastaavia tehtäviä.

Päätöksen perustelut

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös koskee työsopimussuhteisen työntekijän palvelussuhteen päättämistä. Työsopimussuhdetta koskevat riita-asiat kuuluvat

yleisen tuomioistuimen toimivaltaan. Hallintolainkäytön järjestyksessä voidaan kuitenkin arvioida muun muassa päätöksentekijän toimivaltaa ja päätöksenteon menettelyvirhettä koskevia kysymyksiä.

Aluehallitus ei siten tutki oikaisuvaatimuksessa esitettyjä väitteitä työn vähentymisestä, irtisanomisen kohdentamisen perusteista tai muun työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuuden täyttämisestä. Näitä koskevan mahdollisen työsopimusriidan ratkaiseminen kuuluu yleiselle tuomioistuimelle.

Aluehallitus ei myöskään ota kantaa oikaisuvaatimuksessa esitettyyn syrjintäväitteeseen, koska väite liittyy työsopimussuhteen päättämisen perusteiden lainmukaisuuden arviointiin, joka kuuluu yleisen tuomioistuimen toimivaltaan.

Oikaisuvaatimus tutkitaan siltä osin kuin siinä on kyse päätöksentekomenettelystä.

Ennen irtisanomispäätöksen tekemistä työnantaja on kartoittanut työntekijän osaamista ja selvittänyt mahdollisuuksia tarjota hänelle vaihtoehtoista työtä. Työntekijälle tarjottiin hänen osaamistaan vastaavaa xx tehtävää. Työntekijän työssäkäyntialueella ei ollut tarjolla hänelle soveltuvaa tehtävää, minkä vuoksi tarjottu tehtävä sijaitsi työssäkäyntialueen ulkopuolella. Työntekijää kuultiin 9.10.2026 järjestetyssä tilaisuudessa, jossa hän ilmoitti, ettei ota tarjottua tehtävää vastaan.

Yhteistoimintaneuvotteluissa linjattujen periaatteiden mukaisesti työntekijälle pyritään ensisijaisesti tarjoamaan työtä hänen työssäkäyntialueeltaan. Työnantajan on kuitenkin selvitettävä myös muut työntekijälle mahdollisesti soveltuvat tehtävät. Tässä tapauksessa työntekijälle tarjottu tehtävä sijaitsi työssäkäyntialueen ulkopuolella, koska hänen työssäkäyntialueellaan ei ollut tarjolla soveltuvaa tehtävää.

Työnantaja on siten ennen päätöksentekoa toteuttanut palvelussuhteen mahdollista päättämistä edeltävään menettelyyn kuuluvat selvitykset ja kuulemisen. Varsinainen irtisanomista koskeva päätös on annettu työntekijälle tiedoksi 14.10.2026 ennen irtisanomisen alkamista 15.10.2026.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole päätöksentekomenettelyn osalta esitetty sellaista perustetta, jonka vuoksi viranhaltijapäätös tulisi kumota.

Valmistelijan ehdotus

Mari Saari-Somero, henkilöstöpäällikkö (p. 044 469 1201):

Aluehallitus

1. jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta siltä osin kuin se koskee työsopimussuhteen päättämisen perusteiden lainmukaisuutta, koska asia kuuluu yleisen tuomioistuimen toimivaltaan; ja
2. hylkää oikaisuvaatimuksen muilta osin, koska päätöksentekomenettelyssä ei ole todettu virhettä.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy henkilöstöpäällikön ehdotuksen.

§ 593
Oikaisuvaatimus työsopimussuhteen irtisanomista koskevasta päätöksestä § 46

PPHVADno-2026-29615

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Saari-Somero, henkilöstöpäällikkö, mari.saari-somero@pohde.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen työntekijän irtisanomisesta
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
2 Työsopimussuhteen irtisanominen taloudellisesta ja tuotannollisesta syystä
Verkkojulkisuus rajoitettu

Asian tausta

Vastuualuepäällikkö on päätöksellään PPHVADno-2026-29615 päättänyt irtisanoa xx työsopimussuhteen taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Päätöksen mukaan työntekijän tehtävä päättyy yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena. Ennen irtisanomista työnantaja on selvittänyt mahdollisuudet tarjota työntekijälle muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä. Osaamiskartoituksen ja vaihtoehtoisten tehtävien selvittämisen perusteella työntekijälle soveltuvaa muuta tehtävää ei ollut tarjolla.

Päätös on annettu työntekijälle tiedoksi 28.9.2026. Työntekijä on päätetty irtisanoa xx tehtävästä 1.10.2026 lukien yhden kuukauden irtisanomisajalla. Työsuhteen viimeinen päivä on päätöksen mukaan 1.11.2026.

Päätökseen liitetyn oikaisuvaatimusohjeen mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Päätös on annettu tiedoksi 28.9.2026, ja oikaisuvaatimus on saapunut Pohteen kirjaamoon 9.10.2026. Oikaisuvaatimus on siten saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimus

Työntekijä vaatii irtisanomisensa perumista ja viranhaltijapäätöksen kumoamista.

Oikaisuvaatimuksessa katsotaan, ettei työntekijän työ ole vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi, vaan hänen työtehtäviään on edelleen jäljellä ja niitä siirtyy muiden työntekijöiden tehtäviin. Lisäksi vaaditaan selvitystä siitä, miten työntekijän mahdollisuuksia sijoittua muihin tehtäviin on selvitetty.

Oikaisuvaatimuksessa vedotaan myös irtisanomismenettelyyn ja tiedoksiantoon. Sen mukaan työntekijälle ilmoitettiin irtisanomisesta puhelimitse 9.9.2026, kun varsinainen tiedoksiantotilaisuus järjestettiin 28.9.2026.

Päätöksen perustelut

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös koskee työsopimussuhteisen työntekijän palvelussuhteen päättämistä. Työsopimussuhdetta koskevat riita-asiat kuuluvat yleisen tuomioistuimen toimivaltaan. Hallintolainkäytön järjestyksessä voidaan kuitenkin arvioida muun muassa päätöksentekijän toimivaltaa ja päätöksenteon menettelyvirhettä koskevia kysymyksiä. Myös päätökseen liitetyssä muutoksenhakuohjeessa todetaan tämä toimivallan jako.

Aluehallitus ei siten tutki oikaisuvaatimuksessa esitettyjä väitteitä työn vähentymisestä, tehtävien uudelleenjärjestämisestä tai muun työn tarjoamisvelvollisuuden täyttämisestä. Näitä koskevan mahdollisen työsopimusriidan ratkaiseminen kuuluu yleiselle tuomioistuimelle.

Oikaisuvaatimus tutkitaan siltä osin kuin siinä vedotaan päätöksentekomenettelyyn.

Oikaisuvaatimuksen mukaan työntekijälle on 9.9.2026 ilmoitettu puhelimitse hänen tehtävänsä päättymisestä yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena. Varsinainen palvelussuhteen päättämistä koskeva tiedoksiantotilaisuus on järjestetty 28.9.2026.

Työntekijälle 9.9.2026 annettu ilmoitus ei ole ollut irtisanomisilmoitus. Hänelle on tuolloin ilmoitettu yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen perusteella hänen tehtävänsä päättymisestä. Tämän jälkeen työnantaja on ennen mahdollista palvelussuhdetta koskevaa päätöstä selvittänyt työntekijän osaamista ja mahdollisuuksia tarjota hänelle muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä. Osaamiskartoituksen ja vaihtoehtoisten tehtävien selvittämisen perusteella työntekijälle soveltuvaa muuta tehtävää ei ollut tarjolla.

Näin ollen 9.9.2026 tapahtuneessa yhteydenotossa ei ole tehty päätöstä työntekijän palvelussuhteen päättämisestä eikä annettu irtisanomisilmoitusta. Kyse on ollut yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen perusteella annetusta tiedosta työntekijän tehtävän päättymisestä. Tämän jälkeen työnantaja on toteuttanut palvelussuhteen mahdollista päättämistä edeltävän selvitysvaiheen.

Varsinainen irtisanomista koskeva päätös on annettu työntekijälle tiedoksi 28.9.2026 ennen irtisanomisen alkamista 1.10.2026.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole päätöksentekomenettelyn osalta esitetty sellaista perustetta, jonka vuoksi viranhaltijapäätös tulisi kumota.

Valmistelijan ehdotus

Mari Saari-Somero, henkilöstöpäällikkö (p. 044 469 1201):

Aluehallitus

1. jättää oikaisuvaatimuksen tutkimatta siltä osin kuin se koskee työsopimussuhteen päättämisen perusteiden lainmukaisuutta, koska asia kuuluu yleisen tuomioistuimen toimivaltaan; ja
2. hylkää oikaisuvaatimuksen muilta osin, koska päätöksentekomenettelyssä ei ole todettu virhettä.

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy henkilöstöpäällikön ehdotuksen.

§ 594
Tiedoksiantoasiat 10.11.2026

PPHVADno-2025-28094

Liitteet

1 Tekninen johtaja aloituspäätös marraskuu 2026
2 Lupa- ja valvontaviraston työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomus 2026/18652 Verkkojulkisuus rajoitettu, Harkinnanvaraisesti annettava
3 Lupa- ja valvontaviraston työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomus 2026/18655 Verkkojulkisuus rajoitettu, Harkinnanvaraisesti annettava

1. Teknisen johtajan investointien aloituspäätös (liite)

2. Lupa- ja valvontaviraston työsuojelutarkastuksen tarkastuskertomukset 2026/18652 ja 2026/18655 (liitteet)

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja (p. 040 767 1609)

Aluehallitus merkitsee asiat tiedoksi.

§ 595
Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 23 §:n mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän (4) päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Ilmoitus tehdään sähköisesti aluehallituksen esittelijälle, ellei aluehallitus toisin päätä.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta toimielimen käsiteltäväksi.

Ottamiseen oikeutettu viranomainen voi ottaa käsiteltäväkseen myös asian, josta sille ei ole ilmoitettu.

Henkilöstöjaoston, tulevaisuuslautakunnan, hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunnan sekä turvallisuus- ja valmiuslautakunnan kokouspöytäkirjat ovat nähtävissä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla (Päätöksenteko).

Hallintopalvelupäällikkö
Palvelussuhteen irtisanominen:
§ 7 Työsopimussuhteen irtisanominen taloudellisesta ja tuotannollisesta syystä, 29.10.2026

Hankintapäällikkö, hankinnat ja tavaralogistiikka
§ 60 Työsopimussuhteen irtisanominen taloudellisesta ja tuotannollisesta syystä, 29.10.2026
§ 61 Työsuhteisen henkilön sijoittuminen uuteen tehtävään yhteistoimintaneuvottelun perusteella, 29.10.2026
Suorahankintapäätös:
§ 62 12071 / Kardiologiset tarvikkeet jatko, 29.10.2026

Hoitotyön johtaja, OYS Perioperatiivinen hoitotyö
Palvelussuhteen irtisanominen:
§ 146 Työsuhteisen henkilön sijoittuminen uuteen tehtävään yhteistoimintaneuvottelun perusteella, 30.10.2026

Hoitotyön johtaja, OYS Osastohoitotyö, Vuodeosastohoitotyö
§ 167 Työsuhteisen henkilön sijoittuminen uuteen tehtävään yhteistoimintaneuvotteluiden perusteella, 05.11.2026

Hoitotyön johtaja, OYS Akuuttihoitotyö, Teho- ja valvontahoitotyö
§ 82 Työsopimussuhteen irtisanominen työntekijästä johtuvasta syystä, 04.11.2026

Hyvinvointialuejohtaja
§ 140 Virkasuhteen irtisanominen taloudellisesta ja tuotannollisesta syystä, 03.11.2026
Palvelussuhteeseen valinta:
§ 136 Valmiusylilääkärin viran täyttäminen Yliopistosairaalan tehtäväalan, yliopistollisen sairaalan yhteiset J0060 vastuuyksikössä, 29.10.2026

Palvelualuejohtaja, lasten, nuorten ja perheiden erityispalvelut
Palvelussuhteen irtisanominen:
§ 83 Virkasuhteen irtisanominen taloudellisesta ja tuotannollisesta syystä, 04.11.2026

Palvelualuejohtaja, OYS sairaalapalvelut ja ensihoito, OYS Lapset ja naiset
Palvelussuhteeseen valinta:
§ 100 Erikoistuvan lääkärin koulutusviran (72983-0079) täyttäminen Oys Sairaalapalvelut ja ensihoidon toimialueella, Oys lapset ja naiset palvelualueella, lasten ja nuorten vastuualueella, vastuuyksikössä 25600, 04.11.2026
§ 101 Erikoistuvan lääkärin koulutusviran (72983-0083) täyttäminen Oys Sairaalapalvelut ja ensihoidon toimialueella, Oys lapset ja naiset palvelualueella, lasten ja nuorten vastuualueella, vastuuyksikössä 25600, 04.11.2026
§ 102 Erikoistuvan lääkärin koulutusviran (72983-0080) täyttäminen Oys Sairaalapalvelut ja ensihoidon toimialueella, Oys lapset ja naiset palvelualueella, lasten ja nuorten vastuualueella, vastuuyksikössä 25600, 04.11.2026

Palvelualuejohtaja, terveyden- ja sairaanhoidon palvelut, vastaanotto- ja infektioiden torjunta
Palvelussuhteen irtisanominen:
§ 98 Työsuhteisen henkilön sijoittuminen uuteen tehtävään yhteistoimintaneuvottelun perusteella, 02.11.2026
§ 99 Työsuhteisen henkilön sijoittuminen uuteen tehtävään yhteistoimintaneuvottelun perusteella, 03.11.2026
§ 100 Virkasuhteen irtisanominen taloudellisesta ja tuotannollisesta syystä, 03.11.2026

Palvelualuejohtaja, vammaispalvelut, yhteiset palvelut
Hankintapäätös:
§ 140 Hankintapäätös, sosiaalihuollon asiakaskohtainen suorahankinta, 04.11.2026

Toimialuejohtaja, ikäihmisten palvelut
Palvelussuhteen irtisanominen:
§ 62 Virkasuhteen irtisanominen taloudellisesta ja tuotannollisesta syystä, 29.10.2026
Työntekijän/Viranhaltijan siirtäminen toiseen työ-/virkasuhteeseen:
§ 63 Työsuhteisen henkilön sijoittuminen uuteen tehtävään yhteistoimintaneuvottelun perusteella, 02.11.2026

Toimialuejohtaja, OYS Sairaalapalvelut ja ensihoito
Palvelussuhteeseen valinta:
§ 101 OYS Sairaalapalvelut ja ensihoito toimialueen (TA45), OYS Tekonivelkeskus (P458), Tekonivelyksikkö (VA5030), YKP Hoitajat (24902) osastonhoitajan virkaan (78727-1008) valinta, 02.11.2026

Taloussuunnittelu- ja laskentapäällikkö
Palvelussuhteen irtisanominen:
§ 3 Työsopimussuhteen irtisanominen taloudellisesta ja tuotannollisesta syystä. Tämä

päätös korvaa taloussuunnittelu- ja laskentapäällikkö Krista Kustulan päätöksen 1§ / 2026 (29.9.2026)., 03.11.2026

Tekninen johtaja
Yleishallinnon päätös:
§ 87 Vuokrasopimusten tekeminen Kalajoen kaupungin kanssa, 04.11.2026

Vastuualuepäällikkö, ikäkeskus
Palvelussuhteen irtisanominen:
§ 26 Työsopimussuhteen irtisanominen taloudellisesta ja tuotannollisesta syystä, 03.11.2026

Vastuualuepäällikkö, ikäihmisten kotiin annettavat palvelut, Raahen ja Kalajoen seutu
§ 47 Työsopimussuhteen irtisanominen työntekijästä johtuvasta syystä, 03.11.2026

Ehdotus

Esittelijä: Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja (p. 040 767 1609)

1. Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijapäätöksiin ajalta 29.10. - 4.11.2026.

2. Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta tulevaisuuslautakunnan 30.10.2026 kokouksessa tekemiin päätöksiin.